**平成３０年度　事業報告**

１．当法人の事業概況

(１)　事業を取り巻く概況

実質的に「平成最後の年度」となった平成30年度は、平成天皇が平成と言う　時代を「戦争の無かった時代」と総括されたのとは裏腹に、北朝鮮、韓国、中国との関係は、不戦を憲法で定める日本でなければ一触即発とも言える緊張関係が続きました。また、「災害の時代」とも形容される平成を締めくくるように、4月19日に最大震度５強を観測した島根県西部地震をはじめ、6月18日の大阪府北部地震（最大震度６弱）、9月6日の北海道胆振東部地震（最大震度７）と大地震が相次いだほか、7月に発生した台風７号を皮切りに12号、20号、21号、24号と日本列島を次々と水の大災害が襲いました。これらの自然災害は農作物にも甚大な被害を及ぼし、結果として食材の高騰は当法人の各事業所の経営にも影響しました。

私どもの業界に目を移しますと、平成30年度は、介護報酬と診療報酬のＷ改定の年となりましたが、介護報酬全体としては0.54％のプラス改定となり、特養、ショートステイ、グループホームは恩恵を受けています。逆に、サービス提供時間区分が細分化されたことにより当事業所としては2％近い減額改定となったデイサービス、生活援助の報酬が減額となったホームヘルプサービスは、利用者数減少と合わせて減収となりました。

(２)　主な事業概況

介護人材の不足が問題化して久しくなりますが、幸いなことに、法人内の全て

の事業所において人員の配置基準を割り込むような状況にはなっておりません。また、本年3月卒業者の採用については、専門学校卒4名、高卒1名採用ができています。専門学校卒の応募者が皆無であった昨年度と比べますと、当法人への注目度が確実に上がっていることを実感します。

ただし、全国的には介護福祉士養成校の定員充足率が45％程度、福島県内の養成校に限っては26％と全国最低を記録しており、予断を許さない状況に変わりはありません。そうした中、国際医療看護福祉大学校からは、定期的な人材供給を前提として、外国人留学生も対象とした奨学金制度の共同企画の提案がありましたので、前向きに検討を進めて参ります。加えてより魅力的な職場づくりにより退職したくない法人、働きたい法人の環境づくりに努めて参ります。

次に、「いずみ祭」を諸事情により休止している現状において、唯一の施設の地域開放行事となっております、昨年4月22日に開催した「スプリングフェスタ2018」は、早々の開花によりほとんど桜の無い状況ではありましたが

前年を上回る大勢のご家族、関係者のご来園を頂き、好評のうちに終了することができました。

「社会福祉法人による地域における公益的な取組」として、3年目の開催となりました「いずみ健康楽習塾」は、7月5日に開講し、受講者の皆様からは高評価をいただいて11月22日に修了式を行いました。平成29年度福島県経営協のモデル事業となったこの取り組みは、昨年全国版「経営協」8月号に掲載されたほか、10月3日に行われた県社協のセミナーで事例発表を依頼されるなど、極めて注目度の高い取り組みとなりました。なお、今年度については、指名競争入札の結果、当法人が郡山市からの業務委託を受けて「郡山市　脳いきいき健康教室」として6月5日から開講いたします。

(３)　事業所別事業概況

　　１）特別養護老人ホーム（ショートステイを含む）

　　　　原子力災害特別措置法により避難を余儀なくされている、富岡町の特養「舘山荘」の元利用者は1名まで減少しましたが、受け入れを継続しており、平成30年度は、特養定員を81名、ショートステイ定員を19名の総計100名として運用しております。

　　　　上期の特養本体は、前年度末より発生した「疥癬」への対応が長期化し、4月末まで新規の入居受け入れを停止せざるをえない状況となりました。その後7月にも入居者、職員各1名の感染が確認され、感染症予防の重要性を認識するとともに、対応の困難さも実感することとなりました。そうしたことから、年度初めを定員81名に対し77名で迎えざるをえなかった上、4月中に2名、年末までに16名の退居者が生じましたが、その後は順調に新規入居者の受け入れを進め、結果、年間平均稼働率は96.2％まで回復させ、3月単月では98.3％の稼働率を確保しました。しかし、目標値の97％には届きませんでした。ショートステイについては、稼働率は60.3％。居宅介護支援事業所だけでなく、医療機関との連絡も密にした結果、2月には73.1％、3月には82.7％の稼働率に達しました。ショートステイ床の有効活用が当法人の浮沈を握るといっても過言ではなく、今後も具体的な有効策を講じたいと考えております。

　　　　続いて介護事故の状況ですが、年間162件の事故が報告されており、内訳としては、歩行時の転倒51件（31.5％）、車椅子・ベッドからの転落が49件（30.2％）、薬の飲み忘れなど27件（16.7％）などとなっております。その内3件が骨折に至っており、命にかかわりかねない誤薬事故も2件発生し

ておりますので、1件でも事故の発生を少なくできるよう今後も更に配慮して参ります。

　　２）デイサービスセンター

30年度の稼働実績は、前年同月比559人の大幅減となりました。加えて介護報酬が時間区分の細分化により実質減算となった上、昨年度算定していた「中・重度者ケア加算」も中・重度者（要介護３・４・５）の減少によって算定できなくなりました。

ショートステイ同様、次の法改正のある2020年、介護報酬改定となる2021年までが正念場と捉えておりますが、同一の利用者が当法人のデイサービスとショートステイを利用するケースが多く、ショートステイの稼働率が向上するとデイサービスの稼働率が下がるという現象が確認され、日によってはショートステイの談話室が、デイサービスの別室のような日さ　　えある状況です。

今年度は、利用率の安定的拡大に励みながらも周辺同業施設の状況にも注視し、適正定員規模を見定めて参ります。

平成18年度に郡山市内で初めて導入した「学習療法」はご利用者、ご　家族からも好評であり、その取り組みは「学習療法センター」からも高く評価され、「実践モデル施設」に指定されております。昨年10月29日、30日に開催された「学習療法実践研究シンポジウム2018　inふくしま」においては、その準備段階から県内の中心施設として活動をいたしました。

歩行機能の改善、転倒予防に効果があるとされる「ふまねっと」を福島県内の通所介護事業所として初めて導入し、法人の「いずみ健康楽習塾」においてもプログラム提供を行い、成果を上げております。

「学習療法」「ふまねっと」の２つのプログラムについては、9月13日、14日に開催された「東北ブロック老人福祉施設研究会」において事例発表を行い「最優秀賞」を受賞するに至りました。

デイサービスセンターにおける介護事故の状況ですが、18件発生しておりますが、転倒が6件、爪切り時の出血が4件に加え、異食も2件発生しております。またいわゆる介護事故以外に、送迎漏れという人為的なミスも発生しました。骨折等の重大事故は発生しておりませんが今後の事故防止について、更に配慮して参りたいと思います。

　　３）ホームヘルパーステーション

　　　　　利用者の状況としましては、利用終了11名に対し訪問介護9名、総合事業の訪問型サービス11名の計20名の新規利用者の受け入れを行いましたが、入院等による一時的な利用休止者も多く、結果として目標とした業

績を上げることが出来ませんでした。

職員に関しては、平成29年度末の事業所統合により所長以下常勤4名パートヘルパー1名、登録ヘルパー19名の計24名体制となっています。

　　　　　年度当初の予算目標値には達しておりませんので、訪問件数の増を目指

し、居宅介護支援事業所等との連携に努めて参りますが、19名の登録ヘルパーのうち6名が70代で、平均年齢が64.7歳とヘルパーの年齢が高めとなっており、ヘルパーの増員と若返りが今後の事業継続のカギとなっています。

　　　　　「訪問介護」は基本的に1対1の援助であることから、ご利用者とヘルパーとの「相性」も重要な要素の一つです。言葉遣いやマナーなどでの苦情を減らすべく、また個々の技量差によるクレーム等を減らすために研修の充実に努めました。また、各ヘルパー同士の情報を確実に共有することでご家族を含めた利用者満足度の向上を図るためミーティングを密にしたほか、事業所からの情報発信のため広報誌の発行も行っております。

　　４）居宅介護支援事業所

　　　　　スタッフの変動に伴い大きく件数を減らしてしまった29年度に比べ、認定調査件数は昨年比41件増の81件、給付管理件数は昨年の1,144件に対し1,203件と59件増加しました。従来に比べ対応困難ケースを地域包括支援センターから紹介される割合が高くなっており、地域並びに行政からの信頼と信用は得られているものと自負しております。

　　　　　また、ふまねっとの指導資格を全員が取得し、いずみ健康楽習塾への事業協力のほか、ケアマネ向けのふまねっと説明会や町内会活動等地域活動の支援にも参加するなど、法人の地域活動へも参画することで、事業所の役割の幅を拡大できたと思います。

　　　　「あさか福祉マップ」については、昨年度の介護保険法改正を受けた事業所情報の変更等を行い、改訂版を作成し配布しております。

　　５）グループホーム

　　　　　グループホームの利用実績は、延数で6,476名、98.4％の稼働率となり目標値の98％を達成しました。入院後空床は62日と圧縮することができましたが、退居後空床が延べ32日と増えましたので、今後も空床期間の短縮に向けて努力して参ります。また、食費、光熱水費等は前年に対し節減することができましたが、過剰な圧縮によりサービス低下につながらないよう、バランスを取った経営に努めて参ります。

　　　　　事業目標として揚げた項目に対しては、次の通りの状況でありました。

①　適切なサービスの提供

入居者の誕生会を毎月実施したほか、4/12お花見、4/22スプリンフ　ェスタ、6/11開成山公園バラ園への外出・外食、7/10流しそうめん、7/27夕涼み会、8/30一階外食、9/6二階外食、9/16敬老会（特養と合同）12/28餅つき（特養と合同）、1/10団子刺し、2/3豆まきなどの行事を開催し、利用者の「楽しみ」を構築して精神安定につなげました。ま

た、認知症の予防・改善プログラムの「学習療法」を12名の利用者に対してほぼ毎日提供しております。

昨年度から導入した「ふまねっと」は、12名の利用者が取り組んでお

り、3メートルの往復歩行速度テスト「ＴＵＧテスト」では、ほぼ全員が改善しているほか、ふまねっと実施者に限っては、4月から6月までの3ヶ月間で7件あった転倒事故が実施後の7月から9月までの3ヶ月間では1件に減少するなど、転倒防止に効果を上げています。

加えて、今年度は利用者の「自立支援」に着目し、調理、洗濯、掃除

などの自立支援を働きかけ、結果として利用者同士の人間関係の改善にも繋げることができました。

②　人材の育成

経験者の退職後は未経験者しか採用できない現状において、日々のOJTを中心としたスタッフ教育は、経験の長いスタッフの重要かつ負担の多い業務となっています。それでも、内部研修を定期的に実施することと合わせ、副ホーム長が中心となったOJTを実施し、スタッフの技能向上に努めております。

③　安心・安全な生活の提供

毎月１日を「GH防災の日」として、避難・通報訓練及び建物の自主点検を継続して実施し、日頃の防災意識の向上に努めました。また、エレベーターが使用できない場合に円滑に２階の入居者の避難誘導のため階段避難車イーバックチェアを導入しましたが、迅速に運用できるスタッフが限られている現状ですので、繰り返し習塾訓練を続けて参ります。

介護事故については上期に25件報告されておりますが、21件が転倒・転落事故であり、結果としての骨折も4件ありました。また、無事に発見には至りましたが、無断外出も1件発生しています。ADLの日内変動の確認の徹底や居住環境の整備の徹底等によって、事故を減らせるよう更に努力して参ります。

④　医療連携体制の確保

平成24年度より、「いずみ訪問看護ステーション」と連携して「医療連携加算」の算定を行っており、今年度も週１回の訪問によって、利用者の健康チェック、状態不良者への点滴の投与などを行い、健康管理を徹底致しました。現在グループホームでの「看取り」を希望されている方が1名おりますが、主治医や訪問看護ステーションとの連携により、施設での生活が継続できております。

２．会議報告

　　　　法人の業務に関する重要事項の決定、報告のため、理事会及び評議員会を以下の通り開催いたしました。

**（１）理　事　会**

①　ア　日　時　平成30年　5月30日（水）10時00分～10時45分

イ　場　所　スプリングガーデンあさか会議室

ウ　議　題

　　　　第１号議案　平成29年度事業報告について

　　　　第２号議案　平成29年度決算報告について

　　　　　　　　　　　　　　 　監事監査報告

　　　　第３号議案　評議員会の招集について

　エ　報　告

　　　　職務執行状況報告（理事長・常務理事）

　　　　社会福祉充実残額について

　　　②　ア　日　時　平成30年11月28日（水）10時00分～11時00分

イ　場　所　スプリングガーデンあさか会議室

ウ　報　告

　　　　平成30年度上期事業報告

　　　　平成30年度上期仮決算報告

　　　③　ア　日　時　平成31年　3月20日（水）10時00分～11時30分

イ　場　所　スプリングガーデンあさか会議室

ウ　議　題

　　　　　　　　第１号議案　平成30年度資金収支補正予算（案）について

　　　　　　　　第２号議案　平成31年度事業計画（案）について

　　　　　　　　第３号議案　平成31年度資金収支予算（案）について

　　　　　　　　第４号議案　社会福祉法人いずみ福祉会就業規則の一部改正

について

　　　　　　　　第５号議案　社会福祉法人いずみ福祉会育児・介護休業等に関する規程の制定について

　　　　　　　　第６号議案　社会福祉法人いずみ福祉会ハラスメント防止規程の

　　　　　　　　　　　　　制定について

　エ　報　告

　　　　職務執行状況報告（理事長・常務理事）

**（２）評議員会**

①　ア　日　時　平成30年　6月20日（水）10時00分～11時00分

イ　場　所　スプリングガーデンあさか会議室

ウ　議　題

　　　　第１号議案　平成29年度事業報告について

　　　　第２号議案　平成29年度決算報告について

　　　　　　　　　　　　　　 　監事監査報告

　エ　報　告

　　　　　社会福祉充実残額について

３．補助金、寄付金収入等報告

　　　平成30年度事業に対する補助金、寄附金等を以下の通り受領しました。

**（１）寄附金収入・寄附物品**

　　　・故鈴木アキイ様ご家族より施設へ　　　　　　　　　200,000円

**（２）補助金収入**

　　　・郡山市より平成30年度結核予防事業補助金　　　 　179,000円

４．設備投資等報告

　　平成30年度に整備した設備、什器備品等は次の通りです。

　　　・シュレッダー　　　　　　　２台　　　　　　　（特別養護老人ホーム）

　　　・非接触赤外線体温計　　　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・家庭用炊飯機　　　　　　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

 ・プリンター　　　　　　　　１台　　　　　　　　　（　　　 〃　　 ）

・テプラ（シール作成）　　　１台　　　　　　　　　（　　　 〃　　 ）

　　　・冷蔵ケース（職員食堂用）　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・電気湿温蔵庫（厨房用）　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・給食管理システム一式　　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・冷蔵コールドテーブル　　　２台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・移乗用リフト（リース）　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・電動低床ベッド（リース）２０台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・ヘルパー管理システム一式　１台　　　　　　（ヘルパーステーション）

　　　・コードレス電話機　　　　　１台　　　　　　　（居宅介護支援事業所）

　　　・モバイルスキャナー　　　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・レーザープリンター　　　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・利用者用スチール下駄箱　　１台　　　　　　（デイサービスセンター）

　　　・パルスオキシメーター　　　１台　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・ワイヤレスマイク　　　　　１本　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・ピアノカバー　　　　　　　１枚　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・木製低床椅子　　　　　　　３脚　　　　 　　 　　（ 　　　〃　 　）

　　　・ノートパソコン　　　　　　１台　　　　　　　　　（グループホーム）

　　　・二槽式洗濯機　　　　　　　１台　　　　　　　　　（　　　〃　　　）

　　　・非常用階段避難車　　　　　１台　　　　　　　　　（　　　〃　　　）

　　　・玄関、デイホールの天井照明一部LED化

５．庶務事項報告

**（１）職員数（平成31年　3月31日現在）**

　　　　①特別養護老人ホーム（介護老人福祉施設・短期入所）

　　　　　　常勤５９名（事務課7、栄養管理課１、ケアサービス課51）

　　　　　　臨時　９名（事務課８、ケアサービス課１）

　　　　　　派遣１２名（栄養管理課10、ケアサービス課2）

　　　　②デイサービスセンター

　　　　　　常勤１２名

　　　　③あさかヘルパーステーション

　　　　　　常勤　４名

臨時２０名

　　　　④居宅介護支援事業所

　　　　　　常勤　３名

　　　　⑤グループホーム

　　　　　　常勤１５名

　　　　　　派遣　１名

　　　　**合　計　　１３５名（前年度比＋３名）**

常勤　９３（前年度＋６名）　臨時２９（同±０名）

派遣　１３（同+１名）

**（２）ボランティア活動の受入れ**

**一般ボランティア**

・安積地区ボランティア連絡会

・コールせせらぎ（コーラス）

・花かつみ会（歌と踊り）

・森のきのこ（オカリナ演奏）

・ことね会（大正琴演奏）

**・**竹さん家族（琴と尺八演奏）

**・**笹川語りの会

**・**資生堂いきいき美容教室

**・**石倉民謡会

・福島県パートナードッグ倶楽部

・マルショークラブ様

・近森歌謡ボランティア様

・郡山婦人会幼児保育所園児

・安積保育所園児

**・**みちのく桜の会

**・**うたごえ　さくら（歌）

**・**いきいき友和会（トーンチャイム演奏）

・げんちゃん農園（梨寄附）

・国際医療看護福祉大学校（学生ボラ）

・株式会社ニラク郡山南店（物品提供）

・板谷　繁子様他（琴、詩吟、日本舞踊）

**・**佐藤　眞人様（フルート演奏）

・石田　益子様（笑いヨガ）

・関　綾子様他（アロママッサージ）

**（３）面会来所者**

　　　　　　来所者年間合計　　　３，８９４名　（月平均　324.5名）

**（４）会計事務所・税理士による経営指導**

　　　　　　三部会計事務所所属税理士による会計指導

　毎月１回　年間１２回実施　他決算時指導

６．主要行事等

　　**平成３０年**

４月　２日　・入社式及び辞令交付式

４月　６日　・職員親睦会花見開催　於「アリガト」　４５名参加

４月１２日　・グループホーム「花見」外出

４月１８日　・永年勤続者表彰（勤続１５年６名、１０年３名、５年７名）

４月２２日　・スプリングフェスタ開催、特養ホーム家族懇親会

５月１４日　・法人監事監査実施

　　　　５月３０日　・理事会開催

　　　　６月１７日　・特養ホームお買い物イベント

　　　　６月２０日　・評議員会開催

　　　　７月　５日　・いずみ健康学習塾開講式

７月１０日　・グループホーム　七夕「流しそうめん」実施

７月１７日　・特養ホーム「流しそうめん」実施

７月２７日　・グループホーム「夕涼み・花火大会」実施

７月２９日　・福祉の職場合同就職説明会　於　ビックパレットふくしま

８月１０日　・特養ホーム「夏・カフェコーナー」実施

９月　７日　・職員親睦会残暑払い　於「庵ぐら」　４０名参加

９月１３日　・郡山市立守山中学校体験学習（７名）

　　　　９月１６日　・特養ホーム、グループホーム合同「敬老会」開催

９月２６日　・新規学卒者採用試験実施　１期（応募者２名）

１１月　５日　・新規学卒者採用試験実施　２期（応募者１名）

１１月　６日　・清陵情報高インターンシップ受入れ（３名）

　　　　　　　・郡山市内特養連絡会ボーリング大会（幹事施設）

１１月１１日　・特養ホーム「運動会」開催

１１月１３日　・特養ホーム避難訓練（夜間想定・消防立会い）

　　　１１月２２日　・いずみ健康学習塾修了式

　　　１１月２７日　・新規学卒者採用試験実施　３期（応募者１名）

　　　　　　　　　　・デイサービスにて「安積保育所」園児との交流会

　　　１１月２８日　・理事会開催

　　　１２月　２日　・特養ホームお買い物イベント

　　　１２月　６日　・グループホーム外部評価

　　　　　　　　　　・デイサービスセンター避難訓練

１２月　８日　・職員親睦会忘年会開催　於「京香」５７名参加

１２月１９日　・デイサービスにて「郡山婦人会保育所」園児との交流会

　　　１２月２１日　・特養ホーム入居者「忘年会」開催

１２月２５日　・新規学卒者採用試験実施　４期（応募者２名）

１２月２８日　・スプリングガーデンあさか玄関ホールにて餅つき大会実施

・仕事納め式

　**平成３１年**

　　　　１月　４日　・仕事始め式

　　　　１月Ⅰ７日　・苦情解決委員会（第三者委員含）実施

２月１４日　・特養ホーム「バレンタインカフェ」開催

２月１９日　・デイサービスセンター「アニマルセラピー」実施

　　　　３月１１日　・新入社員入社前研修（５名）　～１５日まで

　　　　３月２０日　・理事会開催

７．その他の活動

**（１）諸会議**

・労働安全衛生法の定めにより、毎月１回産業医による巡視、「衛生委員会」を開催し、館内・館外の巡視を実施しました。

・毎月１回法人内で「管理者会議」を開催し、各事業所の事業についての報　　告、意見交換等を行いました。

　　　・毎月１回、「安全委員会」を開催し、介護職員による喀痰吸引に関する業務について報告、意見交換等を行いました。

・隔月１回、「事故防止対策委員会」「身体拘束廃止検討委員会」を開催し、介護事故の防止及び身体拘束の廃止に努めました。

・グループホームにおいて２か月に１度「グループホーム運営推進会議」を　開催し、事業の報告と意見交換等を行いました。

・グループホームにおいて毎月１回「食事委員会」を開催し利用者の食事について意見交換を行いました。

・特養において３カ月に１度（年４回）第三者委員出席による「入居検討委　　員会」を開催しました。

・年1回「栄養管理委員会」を開催し、施設で提供する食事の食材や栄養バラン　スについて意見交換を行いました。

・施設長等が下記の会議等に参加して情報交換に努めました。

　　**平成３０年**

　４月２３日　学習療法実践研究シンポジウム2018inふくしま

　５月　７日　福島県老人福祉施設協議会総会

　５月１５日　郡山市内特別養護老人ホーム施設長連絡会

　５月２４日　安積地区社会福祉協議会理事会

　　　　　　　福島県社会福祉協議会老施協理事会

　５月２８日　社会福祉法人白河学園理事会

　５月２９日　郡山市社会福祉協議会評議員会

　５月３１日　ふくしまユニット協議会総会

　　　　　　　郡山市社会福祉協議会監事会

　６月　６日　郡山市社会福祉協議会理事会

　６月　８日　郡山市社会福祉法人代表者等会議

　６月１８日　社会福祉法人白河学園評議員会

　６月２２日　安積町地域の支え合いを考える連絡会

　６月２４日　くわの福祉会設立20周年記念式典・講演

　６月２５日　郡山市社会福祉協議会評議員会

　６月３０日　福島県栄養士会定時総会

　７月　４日　福島県社協社会福祉法人経営者協議会総会

　７月　５日　県老施協県中地区施設部会総会・施設長研修会

　７月　６日　郡山市介護保険事業者集団指導

７月２３日　郡山市介護保険運営協議会

７月３１日　郡山市社会福祉協議会理事会

８月　３日　福島県老人福祉施設協議会理事会

９月　１日　寿泉堂松南病院開設50年記念式典・講演

９月　７日　安積方部民生児童委員協議会専門部会来訪（10名）

１０月　３日　社会福祉法人の地域における公益的な取組推進

　　　　　　　セミナー公演

１０月１７日　郡山市社会福祉協議会理事会

１０月２３日　福島県看護協会認定教育課講師派遣

　郡山市介護保険運営協議会

１０月２７日　太田福祉記念会創立40周年記念式典・講演

１０月３１日　学習療法導入施設見学会（来訪者多数）

１１月２１日　郡山市社会福祉事業団臨時理事会

１１月２６日　社会福祉法人白河学園理事会

　　　　　　　安積町地域の支え合いを考える連絡会エリア会議

１１月２８日　介護労働安定センター賛助会員交流会

１１月３０日　第６回安積フォーラム実行委員会

１２月１５日　医法）仁寿会菊池医院創立70周年記念式典・講演

　　**平成３１年**

　１月２９日　社福）安積福祉会創立40周年記念カーサ・ヴェッキオ

　　　　　　　移転新築落成式

　１月３１日　社会福祉法人白河学園監査立会い

　２月１３日　いきいき元気あさかまち専門職ネットワーク会議

　２月１５日　郡山市介護保険運営協議会

　２月１９日　社会福祉法人白河学園理事会

　２月２１日　福島県老人福祉施設協議会総会・研修会

　２月２２日　安積町地域の支え合いを考える連絡会

　２月２５日　郡山市社会福祉協議会理事会

　２月２８日　安積町地域の支え合いを考える連絡会エリア会議

３月１５日　安積地区社会福祉協議会理事会

３月２２日　郡山市社会福祉事業団理事会

３月２６日　社会福祉法人白河学園理事会

**（２）研修及び教育**

次のような研修に参加し、情報収集及び職員の資質向上に努めました。

　　・全国社福経営協　　社福制度改革事務担当者セミナー（１名）

* 〃　　　　 高齢者福祉事業経営セミナー　　（１名）

　　・全国社会福祉協議会　　　社福）「会計実務講座」　 （１名）

・　　　　〃　　　　　　　社福）経営者人事管理研修（１名）

* 〃　　　　　東北ブロック老人福祉施設大会（１名）

・福島県　　　　　　　主任介護支援専門員更新研修　（１名）

・　〃　　　　　　　　　　　成年後見制度セミナー　（２名）

・　〃　　県中地域摂食嚥下ケア食形態の平準化研修　（１名）

・　〃　　　　　　　　　　　　認知症介護基礎研修　（１名）

・　〃　　　　　　　　　　　福祉介護職員のつどい　（２名）

・　〃　　　　　　　　県中地域現任認定調査員研修　（１名）

・福島県老人福祉施設協議会　　　 事務担当者研修会 （１名）

* 〃　 東北ブロック老人福祉施設研究会 （３名）
* 〃　 　　　　 給食担当職員研修会 （１名）
* 〃　 　　　　 医務担当職員研修会 （１名）

・福島県老人福祉施設協議会　 　　災害対策研修会 （１名）

* 〃　 　　　　　 機能訓練指導員研修会 （１名）
* 〃　 　　　　　 バリデーション研修会 （１名）
* 〃　 デイサービスセンター部会職員研修 （２名）
* 〃　 　　　　　 バリデーション研修会 （１名）
* 〃　 　　 外国人介護職員確保育成研修 （１名）
* 〃　 　　　　 　　介護職員研修会 （１名）
* 〃　 　　 外国人介護職員確保育成研修 （１名）

・福島県社会福祉協議会　　　　 喀痰吸引等基本研修 （１名）

・　　　　　〃　　　 キャリアパス対応中堅職員研修 （１名）

・　　　　　〃　　　 キャリアパス対応初任者研修 （１名）

・　　　　　〃　キャリアパス対応チームリーダー研修（１名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　　 ケアフェスふくしま （２名）

・　　　　　〃　　　 新人職員ネットワーク構築研修 （２名）

・　　　　　〃　　　　　 福祉の職場内定者向け研修 （５名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 認知症対応力向上研修 （２名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 訪問介護適正実施研修 （１名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 訪問介護技術向上研修 （１名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 介護支援専門員研修 （１名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 看護等職員研修 （１名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 施設栄養士研修 （１名）

　　　　　・　　　　　〃　　　　　　　 事務長等研修 （１名）

　　　　　・県中地区施設部会　　　　　　　 事務担当職員研修 （１名）

* 〃　　　　　　　 医務担当職員研修 （１名）
* 〃　　　　　　　　　 介護職員研修 （１名）
* 〃　　　　　　　　 生活相談員研修 （１名）

　　　　　・　　　　〃　　　　　　　 施設長・事務長研修 （１名）

　　　　　・　　　　〃　　　　　　　 給食担当職員研修 （１名）

　　　　　・福島県栄養士会 介護報酬改定に関する伝達研修会 （１名）

・　　　　〃　　　　　　　 生涯教育研修会 （１名）

　　　　　・福島県安全運転管理者協会　 安全運転管理者講習 （１名）

　　　　　・福島県歯科医師会　介護者のための口腔ケアセミナー（１名）

　　　　　・福島労働局　 魅力ある職場づくり推進セミナー （１名）

 ・介護労働安定センター　 喀痰吸引研修 （１名）

　　　　　・日本ユニットケア推進センターユニットリーダー研修（１名）

　　　　　・ふくしまユニットケア協議会　 ユニットケア研修 （２名）

　　　　　・郡山市　　　　　口からはじめる健康づくり研修会　（１名）

　　　　　・　　〃　　　2025年問題対策地域包括ケアセミナー　（１名）

　　　　　・　　〃　　　　　医療と介護の連携に関する研修会　（１名）

　　　　　・　　〃　　　　　　　　　　介護人材育成セミナー　（３名）

　　　　　・郡山市保健所　 　　特定給食施設等従事者研修会 （１名）

　　　　　・くもん学習療法研究会学習療法実践研究シンポジウム（複数）

・　　　　〃　　　　　 マスター認定研修 （複数）

・　　　　〃　　 学習療法実践モデル施設のつどい（３名）

　　　　　・独立）福祉医療機構　経営実務セミナー　　　　　　 (１名）

　　　　　・応研（株）福祉大臣決算セミナー　　　　　　　　　（１名）

　　　　　・応研（株）電子開示システムセミナー　　　　　　　（１名）

　　　　　・公財）社

・会福祉振興・試験センター

民間社会福祉施設合宿研修会　（１名）

・ＮＰО）福島県福祉サービス振興会

　　　　　　　　　中堅職員向けマネジメント研修　　（１名）

　　　　　・ホシザキ（株）　嚥下食まるごと実演セミナー　　　（１名）

　　・脳の健康教室サポーター研修　　　　　　　　　　　（複数）

　　　　　・寿泉堂香久山病院　口腔衛生講習会　　　　　　　　（複数）