

平成29年度 社会福祉法人みねやま福祉会 事業報告

1 はじめに

平成29年度は、社会福祉法人がその公益性と非営利性を徹底し、これからも福祉サービスの中心的な担い手としてあり続けるとともに、地域社会にさらに貢献するよう改正施行された社会福祉法の下、これまでの「福祉」という言葉に固執せず、老若男女、障がいの有る人無い人みんな「ごちゃまぜ」の街づくりに取り組み、地域に適合したサービスを提供することで地域社会に貢献することを念頭に置き、事業を進めました。

施設整備では、京都府北部の福祉人材確保と育成を目的とした総合実習センターが完成し、平成29年9月から「マ・ルート」として事業を始めました。ここでの3事業（児童福祉・障がい福祉・高齢者福祉）が加わり、法人が運営する事業所数は20施設となりました。加えて、峰山乳児院、及び峰山乳児院付設幼児寮の新築移転工事を行い、峰山乳児院は平成29年12月、幼児寮は平成30年3月に完成しました。

以下、主な項目について報告します。

(1) 運営面について

「マ・ルート」がオープンし、児童・障がい・高齢に地域の方々を加えた「ごちゃまぜ」の福祉を始めましたが、特別養護老人ホームの介護職員確保が順調に進捗せず、当初予定の60人定員に対し30人定員で認可を受けて事業を開始しました。事業開始後には職員確保が少しずつ進みましたが、次年度も引き続き介護職員を確保していくことが課題となります。なお、総合実習センターとしての本格的な活動は、年度途中のスタートであり、30年度以降になります。

(2) 第三者評価機関によるサービス評価について

3年に一度の受診を受けるようにしており、もみの木が、診断を受けました。

(3) 主な施設整備について

(仮称) 宮津福祉人材養成センター新築工事、峰山乳児院新築工事、峰山乳児院付設幼児寮新築工事、すずらん増築工事、府中子ども園防犯カメラ設置及び門扉工事、ゆうかり子ども園防犯カメラの設置及び電気錠・インターフォン設置工事、みやづの家駐車場舗装工事を行いました。

(4) 主な設備整備

ゆうかり子ども園食器洗浄機・食器消毒保管庫、すずらんビジネスホン、はごろも苑特養送迎車両、はごろも苑居宅支援訪問車両の購入を行いました。

(5) 人材の確保について

就職フェア、ハローワークでの相談会、新聞チラシ等にて職員募集を行い、11回の採用試験を実施し、内定者を対象に交流会、研修会を行いました。採用活動では、法人若手職員によるリクルーティングチーム「SKIPPA」が中心に活動し、施設見学者・採用試験受験者が大幅増となりました。しかし、介護人材については応募者が少なく、計画人数の確保ができませんでした。

(6) 人材の育成について

夢と希望を持ち仕事に臨めるよう階層別研修と平成28年度より開始した法人全体研修会を計画し実施しました。更に、実践力を高めるための実践研究発表会の第1回目を開催しました。

(7) 労働環境の整備について

人材確保を容易にすることや、将来にかけての最低賃金の見直しへの対応を目的として人事制度改定に取り組みました。また、次世代育成対策推進法に係る第3期行動計画に基づき、仕事と子育てを両立しながら、その経験や能力を十分に発揮できる雇用環境の整備として「連続休暇制度」の検討と制度化を進めました。平成30年度からの実施となります。

(8) 地域貢献について

「おひさまひろば」、「のびっこクラブ」、「すくすく」等の子育て支援、小中高校の福祉体験入、地区サロンでのレクリエーション・介護相談等の実施等に加え、「京都地域福祉創生事業」(わかプロジェクト)の一環として、誰でも自由に集まれるみんなの居場所「きらきらスペース」を始めました。更に、京都府災害ボランティアセンターの防災倉庫設置を支援しました。

2 理事会（14回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	H29. 05. 25	7 人	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 28 年度事業報告(案)について ・平成 28 年度決算報告(案)について ・平成 29 年度昇給について ・平成 29 年度夏季賞与について ・諸規程の改正について ・定時評議員会の招集について ・評議員会に推薦する理事及び監事について ・その他 報告事項
2	H29. 06. 22	8 人	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長の選任について ・その他 報告事項
3	H29. 07. 19	8 人	<ul style="list-style-type: none"> ・経営資金及び設備資金の借入について ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る資金計画について ・(仮称) 宮津福祉人材養成センター新築工事に係る第 4 回工事請負変更契約について ・(仮称) 宮津福祉人材養成センター外構工事に係る第 1 回工事請負変更契約について ・マ・ルート備品購入について ・平成 29 年度補正予算(案)について ・人事管理制度見直しに係るコンサルティングについて ・評議員会の開催について
4	H29. 08. 10	7 人	<ul style="list-style-type: none"> ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る資金計画の変更について ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る建築設計・監理業務委託契約について ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る入札について
5	H29. 08. 29	8 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款の変更について ・諸規程の制定及び改正について
6	H29. 09. 06	7 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款変更の修正について ・児童発達支援センターすずらん運営規程の改正の修正について ・その他 報告事項
7	H29. 10. 26	6 人	<ul style="list-style-type: none"> ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る工事請負契約について ・その他 報告事項
8	H29. 11. 29	8 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款細則の改正について ・年末賞与について ・峰山乳児院新築工事に係る借入金について ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る借入金について ・諸規程の改正について ・その他 報告事項
9	H29. 12. 10	6 人	<ul style="list-style-type: none"> ・はごろも苑デイサービスセンター チェアインバスの更新について ・峰山乳児院新築工事に係る変更契約について ・はごろも苑 消防・防災設備更新工事の契約について ・保育補助者雇上貸付事業の活用について

No.	開催年月日	出席数	内 容
10	H30. 01. 24	7 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款の変更について ・基本財産及びその他固定資産（有形固定資産）の処分について ・役員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程の改正について ・はごろも苑デイサービスセンター チェアインバス導入計画及び納入業者との契約締結について ・峰山乳児院解体工事の契約について ・職員用駐車場用地の賃貸借契約について ・はごろも苑 個室化のための改修工事の入札について ・その他 報告事項
11	H30. 02. 26	6 人	<ul style="list-style-type: none"> ・基本財産及びその他固定資産（有形固定資産）の処分について ・評議員会の招集について ・その他 報告事項
12	H30. 03. 06	8 人	<ul style="list-style-type: none"> ・はごろも苑 個室化のための改修工事 工事請負契約締結について ・人材の育成と確保について
13	H30. 03. 23	7 人	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 29 年度補正予算(案)について ・平成 30 年度事業計画(案)について ・平成 30 年度予算(案)について ・峰山乳児院付設幼児寮新築工事に係る借入金について ・諸規程の改正について ・本部職員の管理職への登用について ・その他 報告事項
14	H30. 03. 29	7 人	<ul style="list-style-type: none"> ・はごろも苑、弥栄はごろも苑、マ・ルート建物監理業務一式契約について ・峰山乳児院付設幼児寮の名称変更について ・その他 報告事項

3 評議員会（6回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	H29. 06. 22	14 人	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 28 年度事業報告、決算について ・理事及び監事の選任について ・役員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程の制定について ・その他 報告事項
2	H29. 08. 29	14 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款の変更について ・平成 29 年度補正予算(案)について ・その他 報告事項
3	H29. 09. 06	12 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款変更の修正について
4	H30. 01. 24	12 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款の変更について ・役員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程の改正について
5	H30. 02. 28	11 人	<ul style="list-style-type: none"> ・基本財産の処分について ・その他 報告事項
6	H30. 03. 29	14 人	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 29 年度補正予算(案)について ・平成 30 年度事業計画(案)について ・平成 30 年度予算(案)について ・その他 報告事項

4 法人監事監査（平成29年度実施分）

H29.05.16 …… 各事業所

H29.05.18 …… 本部、各事業所

5 監査・指導・第三者評価・外部評価

- (1) 指導監査（実地）
- H30.01.12 …… 大宮北保育所、ゆうかり子ども園（重点監査）
 - H30.01.17 …… 弥栄はごろも苑
 - H30.01.22 …… 吉津保育園、府中子ども園（重点監査）
 - H30.02.06 …… 峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮、ゆうかり乳児保育所（重点監査）
 - H30.02.07 …… 本部
 - H30.02.15 …… はごろも苑
- (2) 実地指導
- 指定障害福祉サービス H29.06.29 …… さつき園（児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問支援）
 - 介護保険事業者 H29.08.02 …… はごろも苑（（介護予防）訪問介護、訪問入浴介護、（介護予防）通所介護、（介護予防）短期入所生活介護、居宅介護支援、介護老人福祉施設）
- (3) 集団指導
- 介護保険サービス H29.05.12 …… はごろも苑、弥栄はごろも苑
 - 指定障害児通所支援 H29.06.09 …… さつき園
 - 指定一般相談支援 H29.06.09 …… もみの木
 - 障害福祉サービス H29.06.09 …… はごろも苑
 - 指定地域密着型（介護予防）サービス H29.07.25 …… はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえでないきの家、さかいの家
- (4) 第三者評価 H30.03.14 …… もみの木
- (5) 外部評価 H29.09.22 …… かえで

6 人材の確保について

(1) 採用活動

※()内 SKIPPA 参加分

内 容	回 数	訪問者延べ人数
就職フェア等への参加	25回 (※18回)	268人 (※161人)
法人説明会 (法人主催)	40回 (※2回)	112人 (※14人)

(2) 正職員採用試験

No.	一次試験	二次試験	募集人数	受験者数	合格者数	辞退者数	採用者数
1	H29.05.21	H29.05.28	47	5	5	1	4
2	H29.06.25	H29.07.02		6	6	0	6
3	H29.07.23	H29.07.29		7	7	0	7
4	H29.08.20	H29.08.27		4	4	0	4
5	H29.09.10	H29.09.16		6	3	0	3
6	H29.10.15	H29.10.22		2	0	0	0
7	H29.11.12	H29.11.19		1	1	0	1
8	H29.12.10	H29.12.17		4	3	0	3
9	H29.01.21	H29.01.28		1	1	0	1
10	H30.02.11	H30.02.18		1	1	0	1
11	H30.03.11	H30.03.18		3	2	0	2
合 計			47	40	33	1	32

一次試験: 作文・施設長面接、 二次試験: 役員面接

(3) 内定者向け事業

No.	日付	内容	会場	参加者数
1	H29.12.16	内定者と先輩職員との交流会 (任意参加)	マ・ルート	12
2	H30.02.24	内定者セミナー (任意参加)	峰山乳児院	17

7 職員研修

法人内研修

単位: 人

対象職員	内容	講師	人数
新任職員	1 新任基本研修	櫛田理事長、櫛田院長、五宝施設長 小牧副苑長、家谷園長、大木所長 稲穂施設長、櫛田寮長、前田園長 今西園長、家谷施設長、上田事務員	41
	2 接遇研修のフォローアップ (3月31日実施)	稲穂施設長	41
	3 講義「社会福祉の考え方」	櫛田理事長	41
	4 体験学習①	櫛田理事長	41
	5 接遇研修 A-2	稲穂施設長	36
	6 体験学習②	櫛田理事長	36
	7 講習「ケアとは何か」	新天地育児院 副院長 龍尾和幸氏	32
	8 法人事業所見学	各事業所担当者	41

中堅職員Ⅰ (2～3年職員)	1	待遇研修B(上・下半期 各2 コース)	稲穂施設長	26
				17
	2	講義「法人理念について」	榎田理事長	19
中堅職員Ⅱ (4年以上職員)	1	講義「法人理念と中堅職員の 役割」	榎田理事長	21
	2	待遇研修C	稲穂施設長	19
	3	法人の将来を担う職員のパー アップ研修(講義とグループワーク)	(株)アルマイト 柳田貴子氏	14
	4	OJT指導者研修	(株)アルマイト 柳田貴子氏	10
	5	観察と記録(6回シリーズ)	新天地育児院 副院長 龍尾和幸氏	9
	6	メンタルイノベーション	BUNAシステム(株) 山田浩典氏	12
	7	メンタルヘルズ研修(半日×2回)	(株)エイトル研究所 君嶋信子氏	19
指導職員	1	考課者研修会	(株)エイトル研究所	9
	2	指導職員の役割1(新任者)	榎田理事長	8
	3	指導職員の役割2(全員)	榎田理事長	37
	4	労務管理研修	(株)エイトル研究所 勝本康司氏	29
	5	苦情対応(管理職と合同)	(株)アルマイト 柳田貴子氏	27
管理職	1	考課者研修会(指導職と合同)	(株)エイトル研究所	48
	2	コーチングの会話術	米国CTI認定コーチングプロ・コーチ 前川提之氏、杉本昭子氏	20
	3	苦情対応(指導職と合同)	(株)アルマイト 柳田貴子氏	47
	4	財務学習会	寺田経理部長	22
全職員	1	交通安全講習	損保ジャパン日本興亜損保	376

8 地域貢献活動

(1) 京都地域福祉創生事業への参画

みねやま福祉会

(2) 子育て相談、保護者交流

峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮、ゆうかり乳児保育所、ゆうかり子ども園、吉津保育園
府中子ども園、さつき園

(3) 地域の子どもへの遊び場提供と遊びの紹介

峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮

(4) 施設開放

ゆうかり乳児保育所、ゆうかり子ども園、大宮北保育所、吉津保育園、府中子ども園
はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家、マ・ルート

(5) 講演会の開催

峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所

(6) 講師派遣（講演会・研修会）

峰山乳児院付設幼児寮、すずらん、はごろも苑

(7) 小中高校の福祉体験受入

峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮、ゆうかり乳児保育所、ゆうかり子ども園、大宮北保育所
府中子ども園、吉津保育園、はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家
さかいの家

(8) 認知症サポーター養成研修の実施

はごろも苑、弥栄はごろも苑

(9) 地区サロンでのレクリエーション・介護相談等

はごろも苑、弥栄はごろも苑、ないきの家

(10) 地域住民が集まる場（交流会・サロン・カフェ）の開催

峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮、大宮北保育所、はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ
かえで、さかいの家

(11) AED 講習会

はごろも苑みやづの家

(12) 地域活動（清掃、除雪、祭、公民館事業など）への参加

峰山乳児院、峰山乳児院付設幼児寮、ゆうかり乳児保育所、ゆうかり子ども園、大宮北保育所
吉津保育園、府中子ども園、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで
ないきの家、さかいの家、みやづの家

部門別事業報告概要

(1) 児童部門

ア) 児童入所部門

【実績】

- ・乳児院は19名の暫定定員でしたが、新規の一時保護委託児が16名、入所児が15名。在籍期間が短いケースが多くありました。家庭引取り、里親委託を推進してきました。
- ・児童養護施設は25名定員で平均22名の在籍でした。年度途中の入退所は少なかったです。
- ・児童日中一時支援事業は、中学生の受け入れを開始しました。
- ・職員配置改善加算（乳児院 1：1.6→1.3、児童養護施設 1：5.5→4.5等）を適用する職員数確保に努めました。それぞれの定員に対しては余裕の無い配置でした。
- ・乳児院・幼児寮の新築移転事業を進めました。

【トピックス】

- ・新築工事は、乳児院は平成29年12月22日、児童養護施設は平成30年3月30日に無事完成し引き渡しを受けました。乳児院は平成30年2月2日、児童養護施設は平成30年4月5日に移転しました。

【課題】

- ・旧乳児院解体後の跡地、旧幼児寮の建物の利用（児童日中一時支援事業の移転）について、利用計画を検討し工事を行います。
- ・地域に分散されたグループケア、乳児院、児童養護施設の連携等を進めるために、管理システムを導入します。
- ・多機能化の中で、乳児院が受託する産後デイケア事業が軌道に乗るように取り組みます。

【地域貢献】

- ・「おひさまひろば」「のびっこクラブ」とも計画通り開催しました。
- ・地域公開型の子育て応援講演会の第2回目を開催しました。

イ) 児童保育所部門

【実績】

- ・9月のマ・ルート キッズランド開園に向けて職員確保はしていたが、それ以上に産休・育休職員があり、随時職員募集を実施し職員体制を整えました。
- ・マ・ルート キッズタウン 定員20名のところ9人の入所でした。他の事業所については定員を超えての利用となり、収支については大きく変動はありません。

【トピックス】

- ・9月 マ・ルート キッズランド（吉津保育園分園）が開園しました。
- ・保育士の待遇向上と専門性の強化に向け保育士等キャリアアップ研修の受講が始まりました。

【課題】

- ・マ・ルート キッズランドの入園児増に向けて、広報活動に力を入れます。

【地域貢献】

- ・京都地域福祉創生事業「わかプロジェクト」の取り組みを「きらきらスペース」と称して7月から始め、3月までに5回開催しました。
- ・地域公開型子育て応援講演会の第2回目を開催しました。

(2) 障がい部門

【実績】

- ・9月マ・ルート ワンダーハーバーが開所しました。職員配置はできましたが、開設前の関係機関等への働きかけが十分できず、ご利用者が少ない状態でスタートし利用計画を大幅に下回りました。
- ・マ・ルート ワンダーハーバー開設に伴い、障がい部門職員の異動を行いました。計画的な研修実施と、ご利用者一人ひとりのニーズに視点をあてたサービスを考え合い、その結果、行事の持ち方やサービスの提供方法等の工夫につながりました。また、すずらんの活動室増築による場所の確保や、さつき園での必要職員数の確保などもあり、全体として、利用述べ数は前年度と同様もしくはそれ以上となりました。

【トピックス】

- ・すずらん 4月に活動室等の増築工事が完了し、5月から利用を始めました。
- ・マ・ルート ワンダーハーバーが9月から開所しました。

【課題】

- ・マ・ルート ワンダーハーバーの利用契約者数の増に向けて、障がい部門プロジェクト課題とするノウハウ連携事業とご利用者の就労内容を絡めて検討を進めていきます。
- ・職員の異動や育児休業等取得や利用者増に対応するために、相談支援専門員、サービス管理責任者等の資格取得者の確保が急務であり、育成と採用に取り組みます。

【地域貢献】

- ・マ・ルートの施設を開放し、日常的に足を運んでもらえる居場所作りを行いました。
- ・障がい児者に対する理解促進のための地域に向けた行事やお手伝いなどを行いました。
- ・児童発達支援事業の利用を修了された方が集う場を提供しました。またその様子を便りとして発行しました。

(3) 高齢者部門

【実績】

- ・全施設で介護職員の確保に苦勞しました。特に、9月開設のマ・ルート エルダータウン（特別養護老人ホーム）では、介護職員不足により計画通り事業が開始できず、計画に対して大幅な減収となりました。
- ・はごろも苑では、短期入苑、デイサービス、ホームヘルプ共に冬期の感染症流行、病院入院、他福祉サービスの利用ため、利用者減となりました。長期入苑、居宅介護支援は、入院等による若干の利用者減でした。

【トピックス】

- ・はごろも苑の給食業務を5月から外部委託に切り替えました。

- ・マ・ルート エルダータウン（特別養護老人ホーム）を開所しました。
- ・はごろも苑：短期入所ではノロウィルスの流行により4日間利用中止を行い、感染症予防対策を強化しました。
- ・もみじ：実践研究で「食費の軽減と食の質」に取り組ました。調理員が配置された事もあり、調理の工夫を知る事で食費が軽減できた月があり、ご利用者の嗜好情報が増えました。
- ・かえで：多様な人間関係により、日常生活の楽しみが生活リハビリに繋がりました。
- ・ないきの家、さかいの家 京丹後市内の小規模多機能型事業所間で、介護士交流会を開催しました。
- ・ないきの家：くもん学習療法実践研究発表会 in 名古屋にて実践発表をしました。

【課題】

- ・介護人材の確保と、介護士不足による職員の高齢化、資格保有者の減少に対し、介護人材確保、職員育成についての取り組みを見直します。
- ・はごろも苑、もみじでは、施設設備等の老朽化が進んでおり、改修更新計画の作成と見直しを行います。

【地域貢献】（全体）

- ・地区の清掃作業に参加しました。
- ・サロンや、涼やかスポットを開くことで地域の方が集う場の提供をしました。レクリエーションなどの他、診療所の医師による転倒予防講座を行いました。
- ・地区行事への参加、老人クラブへの協力を行いました。
- ・こすもすの会を開催し、認知症の人を介護するご家族が何でも話し合える場を提供しました。