

平成29年度

事業報告書

社会福祉法人 秀孝会

社会福祉法人 秀 孝 会  
平成29年度 事業報告

□ 理事会運営

平成30年3月31日現在

役員

理事定数	6名	現員	6名
評議員定数	7名	現員	7名
監事定数	2名	現員	2名

(第15期理事)

理事長	藤森 信正				
理事	藤田 良一	理事	稲葉 裕二	理事	相原 俊子
理事	宮脇 節代	理事	林 清子		

(第15期監事)

監事	道上 幸彦	監事	溝口 武美
----	-------	----	-------

(第10期評議員)

評議員	辻村 俊三	評議員	島田 哲夫	評議員	由浪 周
評議員	山口 博司	評議員	藤林 一慶	評議員	高桑 勝
評議員	西脇 さよ子				

理事会開催

- 第104回 平成29年6月7日 (京都ひまわり園 会議室)  
出席者 理事 6名 監事 2名  
議案 平成28年度事業報告並びに平成28年度決算報告に関する件  
役員候補者の選任に関する件  
京都ひまわり園デイサービスのリハビリ特化型としての事業再開に関する件  
報告事項 介護職員初任者研修事業に関する件  
法人設立25周年に関する件
- 第105回 平成29年 6月21日 (京都ひまわり園 会議室)  
出席者 理事 6名 監事 2名  
議案 理事長及び常務理事の選任に関する件  
役員報酬の総額及び支給に関する件

施設整備融資金の連帯保証人変更に関する件  
報告事項 職務執行状況報告

第106回 平成29年 9月18日 (有都交流センター)  
出席者 理事 6名 監事 2名  
議案 育児休業及び育児短時間勤務に関する規程の変更に関する件  
ケアハウスポポロ21空調改修等に関する件  
今後の施設運営に関する件  
人材確保に関する件(留学生・介護技能実習生等)  
報告事項 職務執行状況報告

第107回 平成29年12月 7日 (ポポロ21 施設長室)  
出席者 理事 6名 監事 2名  
議案 平成29年度第1次補正予算に関する件  
報告事項 職務執行状況報告  
外国人技能実習生に関する件

第108回 平成30年 2月 16日 (京都市伏見区 清和荘)  
出席者 理事 6名 監事 2名  
議案 重要人事案に関する件  
修繕費積立金取崩し(変更)に関する件

報告事項 職務執行状況報告  
ベトナム人技能実習生採用に関する件

第109回 平成30年 3月 7日 (ポポロ21施設長室)  
出席者 理事 6名 監事 2名  
議案 平成29年度第2次補正予算案に関する件  
平成30年度事業計画案に関する件  
平成30年度予算案に関する件  
報告事項 職務執行状況報告

## 監事監査の実施

第26回 平成29年 5月29日 (京都ひまわり園会議室)  
出席者 監事 2名  
内容 平成28年度における組織運営、事業、管理、会計管理

## 評議員会開催

### 第78回（平成28年度定時評議員会）

平成29年 6月21日（京都ひまわり園会議室）

- ) 出席者 評議員 7名 理事 6名 監事 2名
- 議案 平成28年度事業報告に関する件  
平成28年度決算報告に関する件  
第15期役員（理事・監事）選任に関する件  
役員報酬規程の承認に関する件
- 報告事項 法人近況報告  
介護職員初任者研修事業に関する件  
京都ひまわり園デイサービスの地域密着型事業への移行に関する件

### 第79回 平成29年12月19日（有都地域交流センター）

- 出席者 評議員 7名 理事 6名 監事 1名
- 議案 平成29年度第1次補正予算に関する件
- 報告事項 職務執行状況報告  
外国人技能実習生に関する件

### 第80回 平成30年 3月25日（有都地域交流センター）

- 出席者 評議員 7名 理事 3 監事 2名
- 議案 平成29年度第2次補正予算案に関する件  
平成30年度事業計画案に関する件  
平成30年度予算案に関する件
- 報告事項 職務執行状況報告

## □ 事業内容

### 経営事業

- |                            |        |           |
|----------------------------|--------|-----------|
| *介護老人福祉施設 特別養護老人ホーム京都ひまわり園 | 定員 50名 | 施設長 稲葉 裕二 |
| *短期入所生活介護事業京都ひまわり園         | 定員 8名  | 施設長 稲葉 裕二 |
| *通所介護事業所 京都ひまわり園           | 定員 25名 | 管理者 稲葉 裕二 |
| *訪問介護事業 京都ひまわり園            |        | 管理者 藤田 良一 |
| *ケアハウスポポロ21                | 定員 50名 | 施設長 藤田 良一 |
| *グループホーム京都ひまわり園            | 定員 18名 | 管理者 和田 聡史 |
| *介護老人福祉施設 特別養護老人ホーム有智の郷    | 定員 70名 | 施設長 倉谷 昌枝 |

*短期入所生活介護事業 有智の郷	定員 20名	施設長	倉谷 昌枝
*通所介護事業 有智の郷デイサービスセンター	定員 25名	管理者	出口 由起枝
*居宅介護支援事業 有智の郷ケアマネジメントセンター		管理者	道野 昌子
*八幡市地域包括支援センター有智の郷		管理者	木挽 幸恵

## 受託事業

*八幡市ひまわり園在宅介護支援センター	所長	稲葉 裕二
*八幡市在宅介護支援センター有智の郷	所長	倉谷 昌枝
*八幡市訪問給食事業（京都ひまわり園）		
*八幡市訪問給食事業（有智の郷）		
*八幡市障害者支援事業（有智の郷）		

## 平成29年度 事業報告

一般の社会福祉法人制度改革では、法人運営におけるガバナンスの強化にむけた規定が定められた。秀孝会においても、この改革に沿った運営の実施に努めた。また法人設立25周年、四半世紀を迎えたこの機に、役職員一丸となって地域から信頼される法人となることを目指すとともに、これからの10年の進むべき道の確立に努めた。

メインテーマを「質の向上」と定め、次の3点を重点課題とした。

1. サービスの質（利用者の重度化への対応）
  - ・利用者のADL向上を目指したサービスの提供
  - ・良質なサービスの提供
  - ・利用者の人格を尊重したサービスの提供
  - ・提供したサービス（ADL改善評価を含む）の自己評価の実施
2. 人材の質（自主性・自律性をもった職員の育成）
  - ・法人内、施設内研修の充実
  - ・自己研鑽制度の創設による職員の質の向上
  - ・資格取得の推進
3. 経営の質（次の10年にむけた新ビジョンの策定、）
  - ・法人事業本部の機能強化
  - ・人事、給与制度の再構築
  - ・人事異動の推進
  - ・利用率の改善
  - ・新規事業の実施（リハビリ強化型デイサービス、介護職員初任者研修、地域貢献）
  - ・外国人雇用の調査研究

## 法人本部事業

1. リハビリテーション専門職員（特養京都ひまわり園 OT1名、デイサービスセンター PT1名）の雇用を確保し、法人全体の利用者のADL向上と介護職員の介護技術向上に努めた。
2. （福）八幡福祉協会と共同して介護職員初任者研修を実施。無資格職員2名が資格を取得した。
3. 事務部門の(総務・会計)本部統合を引続き推し進める。
4. 職員参加型の人事評価方式を導入に努めたが、実施には至らなかった。職員の自主性と自律性を高めるとともに、職員処遇の向上のために引き続き導入に努める。
5. 京都ひまわり園に於いてリハビリテーション強化型デイサービスを7月より事業開始した。
6. ベトナム人技能実習生4名の採用を確定させた。平成30年12月受け入れに向け教育体制の整備に努める。
7. 介護人材確保が困難である現状を打開するため、外国人労働者（留学生を含む）受入れや新たな人材確保の方策を検討した。