

2021年5月25日

## 1.はじめに

40年の節目を迎え、これまで大切にしてきたものを踏襲しながら、時代に合わせて保育内容や環境、人材育成、地域・保護者支援との連携を再考する作業に着手したのもつかの間、この40年間で経験したことのない「新型コロナウイルス」と向き合うこととなった。まさに想定外の事態に、戸惑いながらも少しずつ、工夫をする余裕も生まれた1年間であった。

とはいえ、「日常」が思うように送れない影響は各所にあられた。日常の保育（遊びや食事）の変更、職員のメンタル不調、行事や保護者会、職員研修が対面で行えないことによるコミュニケーション構築の難しさ…数々の課題を感染症の流行度合や園の状況に合わせて、日々判断しながら組み立てていく作業は神経を使うものであった。法人内ではLINEやZOOMといったデジタル機能を利用し園長陣と本部が繋がり、知恵を出し合いながらひとつひとつ向き合ってきた。

年末にはさくらのその保育園でコロナウイルスのクラスターが発生。園全体が休園することになった。その他の園でも部分休園がいくつかあり、その時の万全の対策を取っていても、状況が急激に変化をし、いつどこで誰が患するかわからない「目に見えない」ウイルスであることを痛感した。

しかし、コロナ禍においての新たな気づきもあった。その最たるものは「オンライン」ツールの活用であろう。災害計画や備蓄の見直しをした園も多く、リスクを的確に捉え、被害を最小限にとどめる工夫が意識できた。

## 2.各園の現状に関する事項

昨年度に引き続き、世田谷区内における定員割れの状況は続いている。当法人においては4・5歳児に若干の空き状況がみられるが概ね充足している。

新型コロナウイルスの影響で在宅勤務の家庭も増え、また利用自粛をお願いしたことから、延長保育、一時保育の利用数は激減、減収へと転じた。

しかし、年度の前半の緊急事態宣言下ではほぼ登園児のいない時期が続き、給食を中止した期間も1ヶ月近くあったことから、支出額も大幅に抑えられた。また、保育士が不足気味の園においても自粛保育が続くことで、人材確保をしなくても乗り切れたことで、人件費が抑えられたことから、全体の収支バランスとしては赤字になることなく、むしろここ数年では積立金の額が高額となっている。

<各園の財務状況>

各園の事業活動収支決算額と積立/繰越額及び人件費比率は以下の通りである。

○烏山杉の子	事業活動収益	<u>300,957,363 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>271,226,709 円</u>	<u>20,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>29,730,654 円</u>	人件費比 76.8%
○鳩ぽっぽ	事業活動収益	<u>212,113,094 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>188,754,861 円</u>	<u>20,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>23,358,233 円</u>	人件費比 76.5%
○下馬鳩	事業活動収益	<u>361,954,526 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>320,767,982 円</u>	<u>32,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>41,186,544 円</u>	人件費比率 76.7%
○経 堂	事業活動収益	<u>290,044,980 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>253,503,454 円</u>	<u>21,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>36,541,526 円</u>	人件費比率 74.5%
○ひだまり	事業活動収益	<u>211,543,337 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>197,038,691 円</u>	<u>8,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>14,504,646 円</u>	人件費比率 77.8%
○さくらのその	事業活動収益	<u>315,852,872 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>281,977,444 円</u>	<u>10,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>33,875,428 円</u>	人件費比率 73.6%
○遊愛保育園	事業活動収益	<u>245,897,829 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>219,796,908 円</u>	<u>12,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>26,100,921 円</u>	人件費比率 71.6%
○池尻かもめ	事業活動収益	<u>277,950,223 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>236,452,736 円</u>	<u>36,000,000 円</u>
	<差額繰越等>	<u>41,497,487 円</u>	人件費比率 68.0%

借入金については下記の通り

借入先	拠点区分	当期償還額	差引期末残高
独立行政法人福祉医療機構	遊愛保育園	8,772,000	114,036,000
世田谷区	さくらのその保育園	1,500,000	15,000,000
世田谷区	烏山杉の子保育園	600,000	6,000,000

□さくらのその法人借付金：30,000,000 円返済 残金0円

□

### 3.採用活動

- ▶TOKYO 保育園フェア出展：6月27日（中止）
- ▶藤本ともひこ先生オンラインセミナー：8月21日
- ▶オンライン法人説明会：9月5日
- ▶保育士就職支援研修・就職相談会（世田谷会場）：10月3日（中止）
- ▶オンライン法人説明会：10月7日
- ▶オンライン法人説明会：10月21日
- ▶オンライン法人説明会：11月4日
- ▶オンライン法人説明会：11月18日
- ▶保育のお仕事応援フェスタ：12月17日（中止）
- ▶福祉の仕事就職フォーラム情報サイト動画公開：2021年2月～6月
- ▶㈱アスカ 転職フェア出展：1月11日

例年出展していた保育フェアが軒並み中止となり、外へ出て求職者と対話しながらの採用活動が難しい状況であった。また、養成校がオンライン授業であったことから学校で求人票を見ることもなく、求人が目にふれる機会を逃し、暗中模索の採用活動に苦戦した。

### 4.地域公益活動

すべての活動が中止となった。世田谷社協と共催の地域公益活動協議会は書面決議のみの開催となった。

### 5.研修

・全てオンライン研修

9月4日：「人材育成基本計画」 主任・リーダー向け：法人研修

11月11日12日：「人材育成マネージャー研修」 各園マネージャー候補者：法人研修

12月9日10日：「職務基準書・職務確認研修」 管理職向け：法人研修

12月8日：「新人研修」 2020年度入職職員向け：法人研修

12月23日：「新人研修」 2020年度入職職員向け：法人研修

1月13日14日「人材育成マネージャー研修」 管理職向け：法人研修

1月20日21日「監事講座」：経営協

2月12日「久保健太先生講演会」

3月29日「新人研修」 2021年度入職職員向け：法人研修

## 6.保育と人材育成

新たに創設したミドル職員が人材育成の要となる制度「人材育成マネージャー」制度の構築を図った。理念、人材育成基本計画、職務基準書の内容を網羅し、職務職責に忠実な「定量的」な面をしっかりと身に付けてもらう研修を経て、人材育成マネージャーとなった職員には、各園において「定性的」な面を交えながら、職員との対話を通し育成をすることとなる。

主に主任、副主任を中心に全園でオンライン研修を実施したが、積極的、主体的に取り組んでくれ、横のつながりが作れる良い機会となった。また研修受講後には「人材育成マネージャー認定書」が交付される。

将来的にはマネージャー達に研修講師を任せ、自ら「保育」「人材」を組み立てていく、法人内の根幹職員を多く輩出したいと考えている。

### <杉の子保育会 保育目標>

- ・一人一人の今を大事にして寄り添う共感的保育
- ・人としての土台をしっかりと育む保育
- ・遊びを大事にして体験・情感を豊かにする保育
- ・かしこさ/たくましさの土台をしっかりと育む保育
- ・家族や地域と一緒に育ち/育て合う保育

## 7.改修・建築

**固定資産増構築物【経堂保育園】**：園庭改築費 9,013,180 円 補助金 3,844,500 円

【備品】・ウッドフェンス・遊べる長いベンチ：2,178,000 円

・森の木のお山と太鼓橋板：1,991,000 円

・ウッドデッキ：3,520,000 円

・植栽：1,324,180 円

□**固定資産増構築物【さくらのその保育園】**：印刷機 3,748,800 円

## 8.購入

大きな購入、支出なし

## 9.苦情解決と対処すべき課題

### <遊愛保育園の騒音苦情に伴う近隣トラブルの解消>

開園当初よりメールで定期的にメールやり取りがあった近隣の方については、昨年度末より電話での対応が可能となり、園長が月に1回電話をかけて状況を確認する作業を続けていた。一時は取り乱した様子もあったが、園長の地道な努力と園の迅速な対応で落ち着きを取り戻し、引っ越しをするということでやり取りの終了となった。

## 10.評議員・理事会

理事会	第186回	開催日	令和2年6月12日
同意書	8名	未提出	0名
提案事項			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和元年度 本部各事業所 事業報告(案)及び 決算報告(案)・監事監査報告</li> <li>・令和2年度 評議員会 決議の省略での開催について</li> <li>・定款変更(烏山杉の子保育園 増築部分追加)</li> </ul> 連絡事項：烏山杉の子保育園 絵本小屋・会議室完成			

理事会	第187回	決議日	令和2年9月30日
同意書	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・烏山杉の子保育園一時保育棟の新築と定員変更について</li> <li>・池尻かもめ保育園建て替え、定員変更について</li> <li>・本部事務所賃料の更新と賃貸面積増加に伴う賃料変更</li> </ul> 報告事項：指導検査について・コロナウイルス検査世田谷モデルについて オンライン研修について			

理事会	決議の省略	決議日	令和2年10月27日
同意書	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・経堂保育園 行政指導検査の文書指摘改善内容について</li> </ul>			

理事会	第188回	決議日	令和3年1月28日
出席者人数	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント防止に関する規定について</li> </ul> 報告事項：コロナ対策の強化・池尻かもめ保育園建て替え仮設園舎進捗			

理事会	第189回	決議日	令和3年3月30日
同意書	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度第一次補正予算(案)</li> <li>・令和3年度 本部・各園事業計画(案)当初予算(案)</li> <li>・就業規則改定(臨時・パート職員)</li> <li>・鳩ぼっぼ保育園不祥事における管理者責任について</li> <li>・第5回定時評議員会の開催日程について</li> </ul> 報告事項：烏山杉の子保育園一時保育棟建設日程の延期について 烏山杉の子保育園分園みなみ風分園長交代 下馬鳩ぼっぼ保育園副園長就任(分園長兼務)			

評議員会	第4回	決議日	令和2年6月25日
同意書	9名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和元年度 本部 各事業所 事業報告（案）及び決算報告（案）監事監査について</li> <li>・定款変更(烏山杉の子保育園 絵本小屋 増築)</li> </ul>			
報告事項：烏山杉の子保育園 絵本小屋・会議室完成			

すべての研修を書面決議にて実施をした。長く顔を合わせられず、直接対話の出来な日々が続く。詳細を伝える。またお互いに情報交換をする機会がないことが懸念され、今後はオンラインでの開催も視野にいれたい。