

令和4年5月20日

1.はじめに

昨年度に引き続き、新型コロナウイルス対応を中心に据えた保育運営が続き、子ども達、職員の安全を確保しながらも、園行事や子育て支援のイベント、保護者との関わりの中に対面の時間を増やしていった1年であった。

本部業務においては、社会福祉法人改革での評議員設置後から始めての役員改選の時期を迎え、理事・監事・評議員も新しい顔ぶれとなった。各園でも指導検査が相次ぎ、運営の基本を確認しつつ、基準からそれているもの、また旧態のままとなっているものなどの洗い出しを行い、組み立て直す作業が続いた。

また、各園の大きな課題である採用活動については、採用支援サービスをお願いして本格的に学んだ。コロナ禍ということだけでなく、今後の採用トレンドについて、出来る限りの対応が取れるように備えることと、Z世代である新卒職員の抱える「入社後ギャップへの不安」「オンライン慣れによる人疲れ」など特徴的な傾向にも寄り添い、安心して働ける現場作りを目指した。

2.各園の現状に関する事

昨年度に引き続き、世田谷区内における定員割れの状況は続いている。当法人においては0歳児と4・5歳児に定員の空きのある園がみられるが、1年を通して定員割れのない園もあった。

新型コロナウイルスの影響で在宅勤務の家庭も増え、また利用自粛をお願いしたことから、延長保育、一時保育の利用数は引き続き減少傾向が続いている。

<各園の財務状況>

各園の事業活動収支決算額と積立/繰越額及び人件費比率は以下の通りである。

○烏山杉の子	事業活動収益	<u>284,108,382 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>258,027,390 円</u>	<u>13,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>214,977,246 円</u>	人件費比 75.7%
○鳩ぼっぼ	事業活動収益	<u>191,836,820 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>187,351,816 円</u>	<u>0 円</u>
	<人件費支出>	<u>155,285,254 円</u>	人件費比 80.9%
○下馬鳩	事業活動収益	<u>339,070,503 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>334,774,870 円</u>	<u>0 円</u>
	<人件費支出>	<u>282,821,314 円</u>	人件費比率 83.4%

○経 堂	事業活動収益	<u>271,452,768 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>251,434,871 円</u>	0 円
	<人件費支出>	<u>198,551,548 円</u>	人件費比率 73.1%
○ひだまり	事業活動収益	<u>196,839,844 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>192,377,067 円</u>	0 円
	<人件費支出>	<u>156,750,286 円</u>	人件費比率 79.6%
○さくらのその	事業活動収益	<u>285,572,613 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>266,829,676 円</u>	9,000,000 円
	<人件費支出>	<u>212,164,303 円</u>	人件費比率 74.3%
○遊愛保育園	事業活動収益	<u>229,104,340 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>219,108,240 円</u>	0 円
	<人件費支出>	<u>176,950,983 円</u>	人件費比率 77.2%
○池尻かもめ	事業活動収益	<u>263,228,465 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>230,749,571 円</u>	27,000,000 円
	<人件費支出>	<u>183,613,408 円</u>	人件費比率 69.8%

借入金については下記の通り

借入先	拠点区分	当期償還額	差引期末残高
独立行政法人福祉医療機構	遊愛保育園	8,772,000	105,264,000
世田谷区	さくらのその保育園	1,500,000	13,500,000
世田谷区	烏山杉の子保育園	6,000,000	0

3.採用活動

広報費については 4,700,000 円を投入して、採用活動に力を入れた。理由としてはコロナ禍で対面での採用活動が難しい中、オンライン等を活用した採用へのノウハウがないことから、株式会社ネオキャリアによる人材採用支援サービスを活用した。採用人数の獲得数には大きな伸びはなかったものの、今後に活かせるノウハウをたくさん吸収することができた。SNS（LINEやインスタグラムなどのSNS）の積極的な利用やZOOMを活用したオンライン採用イベントについては大きな収穫となった。

- ▶ネオキャリア（立川会場）出展：6月27日
- ▶ネオキャリア（町田会場）出展：7月11日
- ▶マイナビ保育士職場発見フェア出展：7月18日
- ▶ネオキャリア（秋葉原会場）出展：8月1日

- ▶ネオキャリア（相模原会場）出展：9月5日
- ▶ネオキャリア（池袋会場）出展：9月26日
- ▶法人説明会（経堂）：9月18日
- ▶法人説明会（鳩）：10月3日
- ▶ネオキャリア（川崎会場）出展：10月17日
- ▶法人説明会（経堂）：10月24日
- ▶ネオキャリア（飯田橋会場）出展：11月14日
- ▶ハローワーク就職相談会（三茶しゃれなあと）出展：12月5日
- ▶朝日エージェンシー（二子玉川）出展：12月5日
- ▶法人説明会（本部）中止：12月18日
- ▶マイナビ保育士職場発見フェア出展：2月6日
- ▶ネオキャリア（新宿会場）出展：2月14日

4.地域公益活動

- ▶世田谷区社会福祉法人地域公益活動協議会 第1回企画委員会：6月24日
- ▶世田谷区社会福祉法人地域公益活動協議会 第1回全大会企画委員会：書面開催
- ▶第1回せたがや公益協烏山地域連絡会：9月8日（ZOOM）
- ▶相談支援型フードパントリー実施
- ▶第2回せたがや公益協烏山地域連絡会：1月19日（ZOOM）

昨年度は1度も開催されなかった地域の活動も、今年度は少しずつ再開した。特に世田谷公益協による様々な支援活動は、コロナ禍において生活困窮している方々へ触接支援ができる良い機会となった。

5.研修

・全てオンライン研修

- 3月29日：「新人研修」 2021年度入職職員向け：法人研修
- 4月1日：「新人研修」 2021年度入職職員向け：法人研修
- 4月27日：「新人研修」 2021年度入職パート職員向け：法人研修
- 5月25日：「人材育成マネージャー研修」 各園マネージャー候補者：法人研修
- 6月17日：「ミドル研修①」ミドル職員：浅井先生
- 6月23日：「人材育成マネージャー研修」 各園マネージャー：法人研修
- 7月26日：「ミドル研修②」ミドル職員：浅井先生
- 9月16日：「ミドル研修③」ミドル職員：浅井先生
- 10月20日：「人材育成マネージャー研修」 上級指導職・管理職：法人研修
- 10月25日：「人材育成マネージャー研修」 管理職：法人研修
- 11月18日：「ミドル研修④」ミドル職員：浅井先生

12月2日：「保育の見直し 兼 捉え直し研修」さくらのその保育園：浅井先生
12月9日：「保育の見直し 兼 捉え直し研修」下馬鳩ぽっぽ保育園：浅井先生
12月16日：「ミドル研修⑤」ミドル職員
1月13日：「ミドル研修⑥」ミドル職員
1月20日：「人材育成マネージャー研修」 上級指導職：法人研修
2月21日：「内定者懇談会」2022年度入職職員向け：法人研修

6.保育と人材育成

昨年度創設したミドル層の職員による「人材育成マネージャー」の育成に引き続き注力をした。全ての研修がオンラインではあったが、研修会場までの移動時間が必要なく、仕事の合間に参加できるというメリットもあり、多くの研修を実施することができた。コロナ禍においては、各園の同じ思いを共にする職員達との対話もまた、ほっとできる時間のようだ。

浅井先生による研修では、「ドキュメンテーション」を通して、今見える子ども達の世界を共有し、大人主導でなく、子ども達が本当に心動くことを捉え、寄り添うことについて、各園で工夫を凝らした取り組みを紹介しながら学びを深めた。

<杉の子保育会 保育目標>

- ・一人一人の今を大事にして寄り添う共感的保育
- ・人としての土台をしっかりと育む保育
- ・遊びを大事にして体験・情感を豊かにする保育
- ・かしこさ/たくましさの土台をしっかりと育む保育
- ・家族や地域と一緒に育ち/育て合う保育

7.改修・建築

固定資産増構築物

【烏山杉の子保育園】：隣地境界垣根工事（西側） 2,148,960 円

【経堂保育園】：木製フェンス 1,874,510 円

：経堂のみんなの小屋 3,894,440 円

8.購入

大きな購入、支出なし

9.苦情解決と対処すべき課題

遊愛保育園において発生した、第三者委員を通して解決に至った苦情については理事会で報告をし、ホームページへの公開を行った。また、第三者評価を通して、その結果から見える課題を各園洗い出し、今後に生かす機会を持たた。

10.評議員・理事会

理事会	第190回	決議日	令和3年5月28日
同意書	8名	未提出	0名
提案事項			
<ul style="list-style-type: none">令和2年度 本部各事業所決算報告(案)及び事業報告(案)・監事監査報告令和3年度 評議員会 決議の省略での開催について役員改選に伴う候補者の決議(理事・監事・評議員)評議員選任解任委員会の招集について			

理事会	第191回	決議日	令和3年6月25日
同意書	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none">理事長の選任新選任委員会の決議			

理事会	192回	決議日	令和3年12月15日
同意書	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none">育児介護休業規程の改定顧問規程について施設庁の選任報告事項：施設長異動・野の花園分園長選任・池尻かもめ保育園建替え・下鳩指導検査報告 世田谷区の今後の保育施策			

理事会	決議の省略	決議日	令和4年2月3日
出席者人数	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none">ひだまり保育園一般指導検査の文書指摘事項の改善			

理事会	第193回	決議日	令和4年3月23日
同意書	8名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 第一次補正予算（案） ・ 令和4年度 当初予算（案） ・ 令和4年度 本部・各園事業計画（案） ・ 正規職員就業規則 育児介護休業規程の改定 ・ 園運営規則の改定 ・ 池尻かもめ保育園園舎建替え変更の件 ・ 第6回定時評議員会の開催について ・ 各施設の前期末支払い資金残額の取り崩し及び積立金の積立 ・ 報告事項：烏山杉の子保育園副園長就任の件・第三者評価受審結果 第三者委員により解決した苦情の公表について 			

評議員会	第5回	決議日	令和3年6月18日
同意書	7名	未提出	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和2年度 本部 各事業所 事業報告（案）及び決算報告（案） ・ 監事及び理事の選任 報告事項：令和2年度本部各事業所事業報告・第3回評議員選任解任委員会報告			

今年度は書面以外にもオンラインで理事会を開催した。