

令和5年5月31日

## 1.はじめに

コロナ禍、保育定員割れが続く中で、あまり明るい未来が描けないままのスタートであったが、新たな年度が始まると元気な子ども達の声・姿と、フレッシュな新人職員（保育士も園長も）達の希望に満ちた表情でにぎやかに始めることができた。

園長陣の入れ替え、新たな役員を迎え、改めてこれまでのことを振り返ってみると、慣習、慣例的なものからの脱却も必要であることが見えてきた。特に年度の後半には業務執行理事をお迎えし、法人内点検の総ざらいをしたことで、内部統制の至らなさを痛感することとなった。全ての職員が自らの職務職責の範囲で最大限に能力が発揮でき、また、組織としてワンチームで目標達成するために必要な手続きを明確化し、社会に対して責任を取っていくことが、これから更に求められていく。虫の目鳥の目で見ることの重要性を感じた。

年度最後の3月には、ひだまり保育園でのノロウイルスの発生により、利用ご家族、行政に多大なるご迷惑をおかけした。発生から2か月間、事態の原因究明と再発防止に園を挙げて取り組み、また法人内全体での改善に乗り出す所存である。

## 2.各園の現状に関する事

定員割れについては解消をし始めるも、続くコロナ禍において一時保育収入が減少したままであった。一時保育収入が一定あった鳩ぽっぽ保育園においては、収入への影響が大きく、また区の独自の補助金である配慮を要する子の収入もなかったため、減収が著しかった。下馬鳩ぽっぽ保育園においては、派遣職員の増加に伴う人件費の高騰が続いている状況である。その他の園においては、大型修繕や構築物の設置など、経年劣化への対応と保育環境の整備をしつつ、適正な人件費を保っている状況である。

## &lt;各園の財務状況&gt;

各園の事業活動収支決算額と積立/繰越額及び人件費比率は以下の通りである。

○烏山杉の子	事業活動収益	<u>309,445,881 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>285,857,235 円</u>	16,000,000 円
	<人件費支出>	<u>217,879,275 円</u>	人件費比 74.4%
○鳩ぽっぽ	事業活動収益	<u>196,785,020 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>198,936,616 円</u>	0 円
	<人件費支出>	<u>159,274,749 円</u>	人件費比 82.0%

○下馬鳩	事業活動収益	<u>350,105,374 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>336,139,492 円</u>	<u>7,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>266,564,427 円</u>	人件費比率 79.0%
○経 堂	事業活動収益	<u>289,282,021 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>250,817,487 円</u>	<u>30,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>193,775,773 円</u>	人件費比率 68.7%
○ひだまり	事業活動収益	<u>213,572,593 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>208,742,876 円</u>	<u>13,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>154,729,894 円</u>	人件費比率 76.6%
○さくらのその	事業活動収益	<u>316,884,448 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>304,718,529 円</u>	<u>13,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>222,264,656 円</u>	人件費比率 74.2%
○遊愛保育園	事業活動収益	<u>254,159,009 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>246,866,430 円</u>	<u>3,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>179,213,532 円</u>	人件費比率 75.5%
○池尻かもめ	事業活動収益	<u>248,476,810 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>233,562,143 円</u>	<u>7,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>146,649,956 円</u>	人件費比率 72.7%

借入金については下記の通り

借入先	拠点区分	当期償還額	差引期末残高
独立行政法人福祉医療機構	遊愛保育園	8,772,000	96,492,000
世田谷区	さくらのその保育園	1,500,000	12,000,000

### 3.採用活動

広報費については 5,900,000 円を投入して、採用活動に力を入れた。外部のイベントに出向かわなければ求職者との接点が薄れ、人材確保が困難なため出展した。オンラインでのイベントも数多く取り組んだが、求職者と対面で説明できるフェアには効果を感じた。前年度に引き続き株式会社ネオキャリアのノウハウを生かしながら採用活動に力を入れた。直接的な獲得は少なかったが、SNSや求人冊子などに露出した影響か、30名を超える問い合わせと施設見学に結びついた。

- ▶ネオキャリア 就職転職フェア（渋谷ヒカリエ）出展：5月29日
- ▶SUGINOKO RADIO（ZOOM ウェビナー）：6月15日
- ▶マイナビ保育士職場発見フェア（新宿ミライナタワー）出展：6月19日
- ▶SUGINOKO RADIO（ZOOM ウェビナー）：6月25日

- ▶ネオキャリア 就職転職フェア（新宿ルミネ）出展：7月10日
- ▶法人説明会（鳩ぽっぽ保育園）：7月23日
- ▶SUGINOKO RADIO（ZOOM ウェビナー）：9月14日
- ▶ネオキャリア 就職転職フェア（秋葉原 UDX）出展：9月25日
- ▶SUGINOKO RADIO（ZOOM ウェビナー）：10月1日
- ▶法人説明会（経堂保育園）：10月29日
- ▶世田谷区就職相談会（三茶しゃれなあと）出展：10月29日
- ▶マイナビ保育士職場発見フェア（東銀座）出展：11月27日
- ▶ネオキャリア 就職転職フェア（新宿ルミネ）1月29日
- ▶保育士ミニ面接会（三茶おしごとカフェ）出展：2月10日

#### 4.地域公益活動

- ▶世田谷区社会福祉法人地域公益活動協議会 第1回企画委員会：4月20日
- ▶世田谷区社会福祉法人地域公益活動協議会 第1回全大会企画委員会：7月7日
- ▶第1回せたがや公益協烏山地域連絡会：（ZOOM）
- ▶相談支援型フードパントリー実施：フードドライブ（月一回）

昨年度は1度も開催されなかった地域の活動も、今年度は少しずつ再開した。特に世田谷公益協による様々な支援活動は、コロナ禍において生活困窮している方々へ触接支援ができる良い機会となった。（月一回子ども食堂の支援として食品を運ぶ）

#### 5.研修

- 4月5日：「新人研修」 2022年度入職職員向け：法人研修
- 4月7日：「新人研修」 2022年度入職パート職員向け：法人研修
- 4月18日：「労務研修：株式会社ミライエ」
- 「人材育成マネージャー研修」 各園マネージャー候補者：法人研修  
【5月11日・6月23日・1月13日】
- 「ミドル研修①」ミドル職員：浅井先生  
【6月23日・7月14日・11月24日】
- 「保育の捉え直し研修」：浅井先生  
【7月7日・9月8日・10月27日・12月8日・1月17日】  
「マナー研修 管理職・中堅向け」：福山真由美先生（グレース）  
【11月16日】
- 2月22日：「内定者懇談会」2023年度入職職員向け：法人研修

#### 6.保育と人材育成

ミドル層の職員による「人材育成マネージャー」の育成も軌道にのり、今年度も多くの新マネージャーが誕生した。

浅井先生による研修では、「ドキュメンテーション」を通して、今見える子ども達の世界を共有し、大人主導でなく、子ども達が本当に心動くことを捉え、寄り添うことについて、各園で工夫を凝らした取り組みを紹介しながら学びを深め、年度の後半ではこれまでの成果を冊子にまとめることができた。

また少しずつ社会が元に戻っていく中で、対人関係スキルの見直しも兼ねて、管理層に対して「マナー研修」を実施した。

#### ■杉の子保育会が大切にしている3つのこと

##### The best interests of the child

子どもの最善の利益を実現する環境づくりと子どもの自立支援

＝「子どもの権利」の実現は社会から子どもたちへの約束

##### Community & Connection

共に育つ保育・子育て支援制度の充実と共に育てる地域文化作り

＝地域や周りの人々と共に支え合い、育ち合う

##### Empowerment

子ども家庭福祉の質の向上を目指す福祉実践

＝「子どもか家庭か」から「子どもも家庭も」

## 7.改修・建築

### 固定資産増構築物

【烏山杉の子】：正面アルミ門扉：1,757,800 円

【下馬鳩ぽっぽ】：通用門取り換え：1,325,500 円

：テラスすのこ部分修繕：1,320,220 円

【野の花園】：2階テラス防水工事：2,069,870 円

【経堂保育園】：下駄箱、乳児テラス、木製フェンス 3,626,000 円

：保育室防犯カメラ 2,003,100 円

：日、雨除けシェード 1,973,906 円

【ひだまり】：建設仮勘定 増改築 11,739,539 円

【さくらのその】：オーニング取り替え工事 3,300,000 円

## 8.購入

本部での 100 万を超える物品購入はなし

## 9.苦情解決と対処すべき課題

保護者から第三者委員、本部への相談はなかった。ハラスメントや有期契約職員、内部通報までを含めた相談窓口「SUGINOKO 相談窓口（すぎまど）」を開設したところ、労務相談が寄せられたため、今後は職員の相談にも力を入れていきたい。

## 10.評議員・理事会

理事会	第194回	決議日	令和4年6月1日
出席者人数	8名	欠席	0名
提案事項			
<ul style="list-style-type: none"><li>令和3年度 本部各事業所決算報告（案）及び事業報告（案）・監事監査報告</li><li>役員増員に伴う理事・表銀候補者の推薦</li><li>第4回評議員選任解任委員会の招集について</li><li>一時保育給食費の変更について</li><li>定款細則別表の改定について</li></ul>			

理事会	第195回	決議日	令和4年9月21日
出席者人数	9名	欠席	0名
議案			
<ul style="list-style-type: none"><li>業務執行理事の選定</li><li>法人本部規定の改定</li><li>育児介護休業規定の改定</li><li>福島県子ども村の売却について</li></ul>			

理事会	第196回	決議日	令和4年12月21日
出席者人数	8名	欠席	1名
議案			
<ul style="list-style-type: none"><li>第一次補正</li><li>経理規定の改定</li></ul>			

理事会	第197回	決議日	令和5年3月22日
出席者人数	9名	欠席	1名
議案			
<ul style="list-style-type: none"><li>令和4年度 第二次補正予算（案）</li><li>令和5年度 当初予算（案）</li><li>令和5年度 本部・各園事業計画（案）</li><li>烏山杉の子保育園一時保育棟建設資金の借り入れ</li><li>第三者委員の選任</li><li>評議員選任解任委員会 外部委員の選任</li><li>本部事務所移転にかかる賃料について</li></ul>			

- ・第7回定時評議委員会の開催日時について
- ・諸規則改定

評議員会	第6回	決議日	令和4年6月18日
出席者人数	7名	欠席	2名
議案			
<ul style="list-style-type: none"><li>・令和3年度計算書類・財産目録の承認の件</li><li>・令和3年度社会福祉充実計画の件</li><li>・理事2名選任の件</li></ul>			