

法人本部令和6年度 事業報告

令和7年5月26日

1.はじめに

本部職員1名のさらなる増員、5名体制でのスタートとなった。理念（SUGINOKO フィロソフィー）を刷新したこともあり、4月の新人研修も全職員が参加できるようにオンライン研修と組み合わせて、理念浸透を図った。また45周年記念研修も2回開催し、若手職員、中堅ベテラン職員と分けて開催し、ここでも新たな理念を中心にチームビルディングを強化するワークショップ、ゲストによるステージなどを楽しんだ。秋口以降は、杉の子保育会のこれからを考え、新卒採用の難航し、中途、人材紹介など採用費、人件費の増加や経験年数の長い職員の増加から、人材育成と人事評価の仕組みを確立するために、制度の設計をコンサルタントと一緒にいった。各園の人材の困りごとを、法人全体で解決するための標準化や賃金制度の統一など、これから数年かけて実践していきたい。

2.各園の現状に関する事

＜各園の財務状況＞

各園の事業活動収支決算額と積立/繰越額及び人件費比率は以下の通りである。

収入に対して人件費支出の高い園については、平均年齢、平均継続年数の高い園であることが見えてきた。経験者の法人内異動や新たな事業展開での収入増などの課題が残った。

○烏山杉の子	事業活動収益	<u>335,327,254 円</u>	＜当年度積立＞
	事業活動支出	<u>327,154,027 円</u>	<u>0 円</u>
	＜人件費支出＞	<u>255,211,689 円</u>	人件費比率 76.1%
○鳩ぽっぽ	事業活動収益	<u>215,695,590 円</u>	＜当年度積立＞
	事業活動支出	<u>204,595,797 円</u>	<u>0 円</u>
	＜人件費支出＞	<u>167,749,903 円</u>	人件費比率 77.8%
○下馬鳩	事業活動収益	<u>355,623,897 円</u>	＜当年度積立＞
	事業活動支出	<u>338,783,275 円</u>	<u>0 円</u>
	＜人件費支出＞	<u>282,169,748 円</u>	人件費比率 79.3%
○経 堂	事業活動収益	<u>290,744,401 円</u>	＜当年度積立＞
	事業活動支出	<u>270,517,508 円</u>	<u>4,000,000 円</u>
	＜人件費支出＞	<u>214,318,619 円</u>	人件費比率 73.7%

○ひだまり	事業活動収益	<u>217,334,983 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>195,059,133 円</u>	<u>8,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>156,494,975 円</u>	人件費比率 72.0%
○さくらのそ	事業活動収益	<u>321,125,667 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>311,111,209 円</u>	<u>9,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>241,308,411 円</u>	人件費比率 75.1%
○遊愛保育園	事業活動収益	<u>254,777,971 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>233,704,778 円</u>	<u>0 円</u>
	<人件費支出>	<u>183,613,391 円</u>	人件費比率 72.1%
○池尻かもめ	事業活動収益	<u>240,584,782 円</u>	<当年度積立>
	事業活動支出	<u>248,738,255 円</u>	<u>3,000,000 円</u>
	<人件費支出>	<u>192,219,138 円</u>	人件費比率 79.9%

借入金については下記の通り

借入先	拠点区分	当期償還額	差引期末残高
独立行政法人福祉医療機構	遊愛保育園	8,772,000	78,948,000
世田谷区	さくらのその保育園	1,500,000	9,000,000
独立行政法人福祉医療機構	烏山杉の子保育園	264,000	59,736,000

3.採用活動

2024 年度における採用活動の成果として、合計 21 名の新規採用を獲得しました。具体的な採用経路としては、求人広告を通じた採用が最も多く、85 名の応募者の中から 15 名を採用しました。就職フェアでは、求職者との直接的な対話を通じて 2 名を採用。法人内外のネットワークを活用したリファラル採用では 4 名の入職がありました。また、人材紹介会社を活用し、1 名の採用に至りました。

今年度も複数の就職フェアに積極的に出展し、多様な人材との接点を拡げました。以下のフェアに出展し、採用活動を展開しました。

- 5 月 12 日（日）：ネオキャリア 就職転職フェア
- 5 月 12 日（日）：朝日エージェンシー 保育園で働こう！
- 6 月 16 日（日）：ネオキャリア 就職転職フェア
- 7 月 7 日（日）：朝日エージェンシー 保育園で働こう！
- 7 月 20 日（土）：東京都民間保育園協会 就職フェア
- 9 月 8 日（日）：朝日エージェンシー 保育園で働こう！
- 10 月 6 日（日）：ネオキャリア 就職転職フェア

これらのフェアを通じて、直接対話の機会を設け、求職者に法人の理念や職場環境を詳しく説明し、法人への関心を高める工夫を行いました。

また、人材紹介手数料を極限までおさえ、有料職業紹介リストに掲載のない業者とは取引をしないよう社内稟議の構築を固めた結果、今年度の採用活動にかかった費用は **6,616,414 円** でした。次年度も費用対効果を分析し、今後の採用活動に活かせるよう検討を進めてまいります。

4.地域公益活動

- ▶【せたがや公益協】令和 6 年度第 1 回全体協議会オンライン 6 月 6 日
- ▶世田谷区社会福祉法人地域公益活動協議会 テーマ別検討部会 人材確保 8 月 8 日
- ▶相談支援型フードパントリー実施：フードドライブ（月一回）
引き続き、子ども食堂への食材を搬入するフードドライブを継続している。

5.研修

本部にて実施した研修は下記の通りである。

- ◆創立 45 周年アニバーサリー研修（ミドル＆ベテラン）
- ◆創立 45 周年アニバーサリー研修（ニューカマー）
- ◆人材育成マネージャー研修
- ◆新人研修
- ◆パート・派遣職員研修
- ◆男性職員研修会＆交流会
- ◆施設長研修：福井先生
- ◆ハラスメント研修：松田綜合法律事務所
- ◆食育連絡会 年 4 回
- ◆看護師会 年 4 回

6.人材育成

冒頭にも書いたように、チームビルディングに着目した研修を多く行った。理念が絵にかいた餅にならないよう、日頃の保育実践の中に取り入れるためにも、全員が目標を同じくする必要があることを、ワークショップを通して学んだ。また、保育士による不適切保育の中でも男性保育士による事件が相次いだことから、男性職員へ小児性愛の研修をすると同時に交流も兼ねてフレームワークを行い、不適切保育を未然に防ぐ方法について討議をした。

保育園は保育士の中でも、新人から、主任、園長まで、多くの段階がある。それぞれの役割を知り、レポートラインを崩さないことで、よりよいチームワークが生まれると同時に、自立した人材が育つことにもなる。自立人材が多ければ、問題解決も迅速に行うことができ、仕事へのモチベーションにも繋がると考え、指示待ちではなく自ら動く自走型の組織を目指して今後も人材育成を続けていきたい。

7.改修・建築

固定資産増構築物

【烏山杉の子】

□調理室の食洗機(分園) 1,466,850 円

□エネファーム 1,500,000 円

□業務用冷凍冷蔵庫 1,032,350 円

【鳩ぽっぽ】

□談話コーナー改修工事 1,244,124 円

□一歳児室改修工事 7,977,815 円

□外構壁工事 7,256,205 円

【経堂】

□園庭正門 折りたたみ型木製門 2,090,000 円

□厨房機器一式 9,361,440 円

【さくらのその】

□園内カメラ設置(分園) 1,496,000 円

【遊愛】

□3 階スロープ 転落防止柵 1,078,000 円

□保育事故防止の見守りカメラ 2,145,000 円

8.購入

本部での 100 万を超える物品購入はなし

9.苦情解決と対処すべき課題

保護者から第三者委員への相談はなかった。職員から本部への労務相談については数件寄せられた。職場内のトラブルやハラスメント関連について内部通報があり、現場への調査やヒアリングを行った。抑止策として休憩室にポスターの掲示をし、取り組みの周知に努めた。

自園での解決が望ましいが、本部が仲介し専門機関との連携をとりながら問題の予防や早期解決を徹底した。

10.評議員・理事会

理事会	第198回	決議日	令和5年5月31日
出席者人数	8名	欠席	2名
提案事項			
- 令和4年度 積立金の積み立て及び取崩 - 第三次補正予算(案) - 決算報告(案)及び監事監査報告 - 本部各園事業報告(案) - 改選に伴う理事			

理事会	第199回	決議日	令和5年6月17日
出席者人数	7名	欠席	0名
議案			
・理事長の選任 ・業務執行理事の選任 ・評議員選任解任委員会の選任 ・一次保育棟の入札について			

理事会	第200回	決議日	令和5年7月21日
出席者人数	9名	欠席	0名
議案			
・ひだまり保育園施設長交代の件 ・烏山杉の子保育園一時保育棟入札業者の選定 ・烏山杉の子保育園借入金の金額変更について ・一時保育棟 底地契約の件			

理事会	第201回	決議日	令和5年8月6日
出席者人数	9名	欠席	0名
議案			
・烏山杉の子保育園一時保育棟新築工事業者との契約について入札の結果、岡建工事株式会社が落札。 ・福祉医療機構借入金の追加担保提供について			

理事会	決議の省略	決議日	令和5年10月31日
出席者人数	9名	欠席	0名
議案			
・ひだまり保育園 一般指導検査の文書指摘のあった事項の改善状況の報告			

理事会	第202回	決議日	令和5年9月20日
出席者人数	8名	欠席	1名
議案			
・経理規定改定 ・借入金追加の担保提供について ・烏山杉の子保育園 積立金取崩			

理事会	第 203 回	決議日	令和5年 12 月 20 日
出席者人数	8 名	欠席	1 名
議案			
・ 第一次補正予算 ・ 拠点区分繰入金の承認 ・ 積立金取崩の承認 ・ 理事長の選任 ・ ひだまり保育園 園長の選任 ・ 定款細則別表の改定 ・ 本部規定 顧問規程の改定			

理事会	第 204 回	決議日	令和 6 年 3 月 21 日
出席者人数	9 名	欠席	0 名
議案			
・ 令和5年度第二次補正予算（案） ・ 令和6年度当初予算（案） ・ 令和6年度事業計画（案） ・ 令和6年度本部資金繰入 ・ 規則規程の改定 ・ エアコン入れ替え工事入札の件 ・ 定款細則別表改定 ・ 令和6年度定時評議員会の開催について			

評議員会	第 7 回	決議日	令和5年6月17日
出席者人数	8 名	欠席	1 名
議案			
・ 令和4年度計算書類財産目録の承認 ・ 令和4年度社会福祉充実計画 ・ 役員報酬規程改定 ・ 監事及び理事の選任			