法人本部令和７年度 事業報告

令和８年５月29日

１.はじめに

本部職員の増員に伴い、近年さらに難しくなっている採用活動について、改善を図った。
採用計画、採用稟議、グーグルフォームを活用した年２回の退職・異動意向調査、各園から広報の職員を選出し、SNS や採用フェアでの来場者対応を現場職員が担当することで採用のミスマッチを防ぎ、就労に結び付きやすい経路を構築した。またサイボウズによる情報共有は定着し、各園管理者の閲覧状況確認、質問への迅速対応、日程調整なども効率的に行うことができている。
また令和７年度に１回目をスタートさせた SUGINOKO アワードは、普段の園の取り組みを全体で共有する実践発表の場だけでなく、セミナーを通して学び合うことや表彰を通して称え合うことなど、特別な体験を提供できる機会としてこれからも継続させていきたい。
９月から６人目の職員が入職したこともあり、本部内職員での分業が進んだ「採用」「財務」「労務」「デジタル活用」などの部門ごとに専門性の高いスタッフが業務にあたっている。新人職員には、それぞれの分野のフォローだけでなく、第三者評価の分析や各園の指導検査対応も担ってもらい、法人全体の課題を抽出、分析、改善案の提案を各園の管理者とも議論してもらい、改善にあたった。
さらに財務については池尻かもめ保育園が赤字だったことから、本部財務担当の位置づけを強化し、毎月の管理会計の徹底、伴走、給与の標準化、人事評価の導入までを一貫して行うことで黒字へ転じただけでなく、法人全体の財務管理の強化、各園職員の財務意識改革を図った。
それぞれの取り組みはまだ始まったばかりである。さらに精度を上げるためにも、各園連携を強化し、目標を明確に設定してさらに深めていきたい。

２.各園の現状に関する事

＜各園の財務状況＞
各園の事業活動収支決算額と積立/繰越額及び人件費比率は以下の通りである。
令和７年度は、委託費単価の改定や学童クラブ及び貫井保育園に係る補助金の影響により、法人全体で前年度比約 1.8 億円の増収となった。これに伴い、人件費率は前年度平均 77.5%から 70.9%へ改善した。
また、多くの園において前年度を上回る積立を行うことができ、将来の施設整備等に向けた財源確保を進めることができた。

〇烏山杉の子 事業活動収益　380,724,753 円　＜当年度積立＞
事業活動支出　384,783,801 円　11,000,000　円
＜人件費支出＞　267,233,321 円　人件費比率 74.6%

○鳩ぽっぽ　事業活動収益　257,851,951 円　　＜当年度積立＞
事業活動支出　220,803,141 円　　20,000,000　円
＜人件費支出＞　177,307,149 円　人件費比率 69.9%

○下馬鳩ぽっぽ 事業活動収益　369,780,731 円　　＜当年度積立＞
事業活動支出　340,124,874 円　　14,000,000　円
＜人件費支出＞　269,032,988 円　人件費比率 75.3%

○経　堂　　事業活動収益　318,128,221 円　　＜当年度積立＞
事業活動支出　272,851,387 円　　36,000,000　円
＜人件費支出＞　203,127,314 円　　人件費比率 65.2%

○ひだまり　事業活動収益　243,280,320 円　　＜当年度積立＞
事業活動支出　221,491,580 円　　10,500,000　円
＜人件費支出＞　163,284,493 円　人件費比率 70.5%

○遊愛保育園 事業活動収益　279,597,331 円　　＜当年度積立＞
事業活動支出　255,865,112 円　　22,300,000　円
＜人件費支出＞　184,463,560 円　人件費比率 69.5%

○さくらのその事業活動収益　375,456,400 円　　＜当年度積立＞
事業活動支出　346,239,508 円　　21,000,000　円
＜人件費支出＞　250,245,138 円　人件費比率 69.5%

○池尻かもめ 事業活動収益　277,168,199 円　＜当年度積立＞
事業活動支出　239,339,749 円　　20,000,000 円
＜人件費支出＞　181,448,980 円　人件費比率 68.8%

※人件費率の算出は「人件費÷（事業活動収益-宿舎借上げ補助金収益）」にて計算

借入金については下記の通り

借入先	拠点区分	当期償還額	差引期末残高
独立行政法人福祉医療機構	遊愛保育園	8,772,000	70,176,000
世田谷区	さくらのその保育園	1,500,000	7,500,000
独立行政法人福祉医療機構	烏山杉の子保育園	3,144,000	56,592,000

３.採用活動

① 採用実績サマリー

令和 7 年度（2025 年度）は合計 60 名の入職者（内定含む）を獲得しました。費用のかからない HP エントリー・リファラル・実習生ルートで 18 名を確保するなど、採用経路の多様化が進みました。

【集計は応募日ベース（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）】

採用経路	採用数	主な採用職種（内訳）	～2025 年 12 月入職	2026 年 1～3 月入職	2026 年 4～5 月入職	採用費 R7 年度 支払済	採用費 R8 年度 繰越予定
人材紹介手数料	10 名	保育士 6 名 栄養士 4 名	3 名	3 名	4 名	¥6,495,219	¥4,543,737
ジョブメドレー（成功報酬型）	19 名	保育補助 7 名 保育士 4 名 調理師 5 名 栄養士学生 3 名	3 名	7 名	9 名	¥2,657,600	¥1,434,400
就職フェア	10 名	保育士 5 名 保育学生 4 名 栄養士学生 1 名	0 名	2 名	8 名	¥1,265,000（出展料）	¥0
HP エントリー（自社 HP）	9 名	保育士 5 名 保育学生 2 名 栄養士学生 1 名 栄養士 1 名	3 名	0 名	6 名	¥0	¥0
リファラル（紹介）	6 名	保育士 6 名	1 名	2 名	3 名	¥0	¥0
求人広告 (engage、ヒトシア)	2 名	放課後指導員 1 名 栄養士 1 名	1 名	0 名	1 名	-	-
実習生	3 名	保育学生 3 名（鳩・遊愛・ひだまり→さくら）	0 名	0 名	3 名	¥0	¥0
紹介予定派遣	1 名	保育士（派遣） 1 名	1 名	0 名	0 名		
合　計	**60 名**		**12 名**	**14 名**	**34 名**	**¥10,417,819**	**¥5,978,137**

※採用数は退職者を含む。

② 採用費内訳

採用費は R7 年度採用分の支払済額・R8 年度繰越予定額を採用活動ベースで集計しています。加えて、会計上の実支出額（R7・R6 年度）を比較欄として設けています。

項目	R7 年度 採用分 支払済	R8 年度へ 繰越し	R7＋R8 合計	会計上の R7 年度 支出合計	会計上の R6 年度 支出合計	R7-R6 増減
人材紹介 手数料	¥6,495,219	¥4,543,737	**¥11,038,956**	¥6,072,407	¥14,094,114	**▲¥8,021,707**
ジョブメドレー 手数料（成功報酬型）	¥2,657,600	¥1,434,400	**¥4,092,000**	¥1,788,600	¥231,000	**＋¥1,557,600**
就職フェア 出展料	¥1,265,000	¥0	**¥1,265,000**	¥1,815,000	¥2,750,000	**▲¥935,000**
求人広告 （ヒトシア、保育士バンク！）	-	-	**-**	¥4,889,242	¥1,254,000	**＋¥3,635,242**
合　計	**¥10,417,819**	**¥5,978,137**	**¥16,395,956**	**¥14,565,249**	**¥18,329,114**	**▲¥3,763,865**

【採用報告の費用と会計上の支出額がなぜ異なるか】

人材紹介の手数料は「入職後に確定・請求」される仕組みのため、採用を決めた年度と実際にお金を払う年度がズレることがあります。

① 今年度採用したが、来年度払いになるもの（繰越）

例）2025 年度に採用決定・2026 年 4 月入職 → 手数料の支払は R8 年度

② 前年度採用したが、今年度払いになるもの（前年度分の繰越）

例）2024 年度に採用決定・2025 年 4 月入職 → 手数料の支払が R7 年度にずれ込む

そのため、採用報告上の費用（何人採った・いくらかかった）と、会計上の実支出額は年度ごとに一致しません。右表の「会計上の支出合計」欄はこの差異を確認するために設けています。

③ 就職フェア出展実績

2025 年度は計 7 回のフェアに出展し、延べ 467 名の求職者と接点を持ちました。うち 11 名が内定に至りました。特に 2025 年 8 月の保育士バンク！ではブース着座 37 名・8 名の内定を獲得しました。

フェア名	日程	来場者数	ブース着座数	内定数（職種別）	出展料（税込）
ヒトシア保育×世田谷区共催 就職・転職フェア	2025/5/25	97 名	18 名	0 名	¥0
保育士バンク! 就職・転職フェア	2025/6/8	114 名	15 名	0 名	¥550,000
世田谷区私立保育園就職フェア 2025	2025/6/8	17 名	9 名	保育学生 1 名（大学 3 年生）	¥0
TOKYO 保育園フェア （東京民間保育園協会）	2025/7/12	125 名	18 名	0 名	¥165,000
保育士バンク! 就職・転職フェア	2025/8/31	114 名	37 名	保育士 5 名 保育学生 3 名	¥550,000
保育士バンク! 就職・転職フェア	2025/11/30	67 名	23 名	保育士 2 名	¥550,000
保育士就職支援研修・相談会	2025/11/30	−	5 名	0 名	¥0
合　計	**7 回**	**467 名**	**97 名**	**保育士 7 名 保育学生 4 名 計 11 名**	**¥1,265,000**

④ 今後の方針

・HP エントリー・リファラル・実習生ルートのさらなる強化

・人材紹介会社については厚労省の適正認定事業者のみとの取引継続

・人材紹介手数料の抑制と費用対効果の継続的検証

・就職フェアは出展効果の高い媒体への集中投資を検討

4.地域公益活動

▶令和７年度企画委員会　４月２４日
▶【せたがや公益協】令和７年度第１回全体協議会オンライン　６月５日
▶世田谷区社会福祉法人地域公益活動協議会 テーマ別検討部会 災害対応 12 月 18 日
▶第２回大学との接点づくり部会　3月 12 日
▶相談支援型フードパントリー実施：フードドライブ（月一回）
　引き続き、子ども食堂への食材を搬入するフードドライブを継続している。

5.研修

　本部にて実施した研修は下記の通りである。
◆SUGINOKO アワード
◆処遇改善制度の基礎と実務研修（後藤労務士）
◆令和７年度新人研修
◆食育連絡会 年４回
◆看護師会 年４回
◆主任会　年３回
◆広報会

6.人材育成

　法人代表者が変わったことで、法人内では変化に対して不安も少なからずあったであろうことから、チームビルディングを強化してきたが、ある程度チーム力が高まったと判断し、具体的な理念の落とし込みを進めてきた。大枠である SUGINOKO フィロソフィーを、実際の園での暮らしや子どもとの向き合い方において、どう活かすかグループワークを通じて落とし込んだ。
　また職員評価についても具体的な求める資質を明確にし「行動」「能力」「態度」の全てにおいて、総合的に伸ばすことを意識づけた。年功序列からの脱却を図り、能力に着目した人事評価をスタートさせることを宣言し、職員分掌表を刷新。具体的にどこまで何をしたら、業務を遂行しているのか、昇級、昇格できるのか、給与へ反映するのかを明文化した。法人内での積極的な職員の交流（交換研修や見学会など）の機会を持つ、食育連絡会、看護師会に加えて主任会を定期開催し、職員のそれぞれの階層でお互いが学び合い、知恵を出し合いながら育成する仕組みの土台が形成された。

7.改修・建築

固定資産増構築物

【烏山杉の子】
□分園　LED 照明交換　2,420,000 円
□本園　屋上防水修繕工事　7,700,000 円
【鳩ぽっぽ】
□空調設備入替工事　19,030,000 円
□園庭デッキパーゴラ施工　2,860,000 円
【下馬鳩ぽっぽ】
□本園　空調設備入替工事　6,050,000 円
□分園　ウッドデッキ改修工事　3,032,260 円
□本園　正面玄関改修工事　3,980,000 円

【経堂】

□オーニングテント新規設置工事　1,098,900 円

□園庭入口門かさ上げ工事　4,510,308 円

【ひだまり】

□門扉・玄関電気錠工事　2,142,085 円

□空調設備入替工事　9,350,000 円

【遊愛】

□菜園上パーゴラ設置工事　1,870,000 円

8.購入

貫井保育園ビジネスフォン　1,397,000 円

貫井保育園ネット回線工事　1,078,000 円

※本部にて貫井保育園準備金からの支払いのため、固定資産には計上せず。

9.苦情解決と対処すべき課題

今年度、保護者から第三者委員への相談案件はなかった。一方で、職員から本部への労務相談については数件寄せられ、職場内の人間関係やハラスメントに関する内部通報もあったため、本部にて現場調査及び関係者へのヒアリングを実施した。

今年度の相談内容は前年度と大きな変化はなかったが、近隣住民対応や職員の労務問題などについて継続的な課題が見られた。これらについては、自園での解決を基本としながら、本部が必要に応じて仲介し、専門機関とも連携を図りながら適切な対応及び早期解決に努めた。

また、相談しやすい職場環境づくりと問題の未然防止に努めるとともに、職員への周知や意識啓発を継続して行った。今後も職場環境の改善と相談体制の充実を図り、安心して働ける環境づくりに努めていく。

10.評議員・理事会

理事会	第 210 回	決議日	令和７年5月 27 日
出席者人数	９名	欠席	１名
提案事項			
・令和６年度　本部・各園事業報告（案）　・令和６年度　決算報告（案） ・令和６年度　監事による監事監査報告　・令和６年度　社会福祉充実残額の承認 ・改選に伴う理事・監事候補者の推薦　・改選に伴う評議員候補者の推薦 ・評議員選任解任委員会の開催について　・令和７年度　定時評議員会の開催について ・役員賠償責任保険の承認			

理事会	第 211 回	決議日	令和７年6月 21 日
出席者人数	９名	欠席	０名
議案			
・理事長の選任 ・園運営規則の改定 ・練馬区立野町認可保育園の整備・運営のプロポーザルへの応募			

理事会	第212回	決議日	令和７年９月24日
出席者人数	９名	欠席	０名
議案			
・第一次補正予算（案） ・資金運用規程の承認			

理事会	第213回	決議日	令和７年12月17日
出席者人数	９名	欠席	０名
議案			
・池尻かもめ保育園　施設長変更の承認　・第二次補正予算（案）の承認 ・社会福祉法人指導監査　改善事項について　・定款変更 ・役員報酬規程の改定　・評議員会の招集 ・東京都キャリアアップ研修事業の申請について			

理事会	第214回	決議日	令和８年３月18日
出席者人数	８名	欠席	１名
議案			
・令和７年度第３次補正予算（案）の承認　・令和８年度事業計画（案）の承認 ・令和８年度当初予算（案）の承認　・本部への各園拠点区分繰入金額の承認 ・規則・規程の改定　・定款細則の改定 ・令和８年度会社役員賠償責任保険の加入について			

評議員会	第９回	決議日	令和７年6月21日
出席者人数	８名	欠席	１名
議案			
・令和６年度計算書類・財産目録の承認 ・令和６年度社会福祉充実計画の承認 ・理事・監事の選任の承認			